

上海百康电子元件有限公司

2024年社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report



目录

关于本报告	1
领导致辞	3
一、 关于百康	5
(一) 公司简介	5
(二) 管理方针与企业文化	6
(三) 企业组织架构	7
(四) 经济绩效	7
(五) 企业荣誉	8
(六) 加入的外部组织与商业协会	10
二、 社会责任管理	12
(一) 社会责任理念	13
(二) 重大间接经济影响	14
(三) 利益相关方沟通	16
(四) 实质性议题分析	18
(五) 社会责任管理机制	19
(六) 管理层对报告的责任	22
三、 优化公司治理，提升管理效能	23
(一) 完善治理结构	24
(二) 严守合规底线	25
(三) 加强信息保护	30
(四) 守护创新成果	33
四、 践行绿色环保，促进长远发展	37
(一) 强化绿色管理	38
(二) 践行绿色使命	39
(三) 推进绿色发展	57
(四) 应对气候变化	60
五、 关爱员工福祉，助力社会发展	62
(一) 健全管理机制	63
(二) 注重安全生产	63
(三) 保障员工权益	68
(四) 支持员工成长	74

(五) 关怀员工福祉	76
(六) 深化民主管理	80
(七) 奉献公益力量	82
六、 保障产品质量，携手伙伴前行	84
(一) 打造卓越产品	85
(二) 打磨专业服务	88
(三) 并肩合作共赢	90
七、 附录	95
(一) 社会责任绩效	95
(二) GRI&SDG Standards 指标索引	102
(三) 意见反馈表	107

关于本报告

本报告阐述了上海百康电子元件有限公司在实现自身发展的同时,也在社会责任的履行方面所作出的具体内容及相应贡献,披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。如无特别说明,本报告所使用的货币单位均为人民币。

一、报告范围

1.组织范围:上海百康电子元件有限公司,地址:上海市松江区新浜镇浩海路168号。

2.时间范围:2024年1月1日至2024年12月31日,本报告是上海百康发布的第2份社会责任报告,为提高报告完整性,部分数据超出上述范围。

3.发布周期:本报告为年度报告,每年发布一次。

二、报告专业术语

为便于表达,报告中出现的“百康电子”、“百康”、“公司”或“我们”代指上海百康电子元件有限公司。

三、报告数据说明

本报告所引用的数据,均来自于公司内部或外部的正式文件、统计报表、公开文件,并通过公司内部审核。如无特别说明,本报告所使用的货币单位均为人民币。信息无重述,报告无变化。

四、报告参考标准

百康电子符合全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(以下简称“GRI标准”)编制报告;联合国“全球契约”十项原则;联合国可持续发展目标(UNSDGs)。

五、报告内容和指标选择

本报告内容范围的选择遵循GRI的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

六、报告可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

七、报告获取方式

本报告以环保纸质印刷品和电子文件两种形式发布。如需获取电子版，请通过公司微信公众号【百康电子BaiBang】获取。

八、报告联络方式

联系人：叶晓

电话：021-57898815

邮箱：yexiao@baibang-dz.com

地址：上海市松江区新浜镇浩海路168号

邮编：201605

领导致辞

尊敬的各位同仁、各界朋友：

大家好！

我谨代表百康电子，向大家郑重承诺：可持续发展，是我们面向未来最庄重的承诺，也是镌刻在我们血脉中的责任。

一路走来，百康电子始终坚守“创新驱动发展，责任引领未来”的理念，怀揣着“为客户提供可靠配套服务，为员工打造共享家园平台”的初心，将可持续发展的种子，播撒在企业运营的每一个角落。我们深知，作为一家电子元器件制造企业，我们的每一次决策、每一道工序、每一件产品，都承载着对环境、社会、治理深远的影响。

因此，我们郑重承诺：

在环境保护上，我们坚持绿色制造，力争到2025年，实现碳排放较2019年下降50%，持续推进废弃物减量化与循环利用，用实际行动守护蓝天绿水。

在社会责任上，我们以人为本，守护每一位员工的健康与尊严，保障职业安全，完善成长通道，让奋斗者在百康的平台上绽放光彩。

在供应链管理上，我们坚持诚信透明，与合作伙伴共建绿色可持续的生态圈，共同绘制产业链协同发展的蓝图。

在公司治理上，我们坚守合规底线，完善反腐败、反贿赂机制，确保公司在阳光下前行，赢得客户、伙伴和社会的信任。

可持续发展，不是一句口号，而是我们用心铸就的未来。百康电子将坚定不移，把可持续发展融入企业的DNA，用责任与担当，为客户创造价值，为员工成就梦想，为社会贡献力量。

未来的路上，我们期待与所有客户、合作伙伴、员工以及社会各界朋友，携手并肩、同心同行，共同开创更加绿色、更加可持续、更加美好的明天！

让我们初心不改，奋楫前行，共赴未来！

谢谢大家！



【叶晓同志为照片中右侧第一位】

总经理、企业社会责任委员会主席：叶晓

一、关于百康

(一) 公司简介

自1995年起，百康电子从一家仅有8名下岗工人、不到45平方米作坊的非正规就业组织，发展成为一家拥有500台各式专业绕线机、员工超过200人、年加工能力超过1亿只的企业，专业生产磁电转换的电子元器件。产品主要应用于工业自动化、新能源汽车、智能楼宇、光伏及新能源控制、磁悬浮压缩机等领域。

作为一家高新技术、专精特新企业，百康电子已通过ISO9001、ISO14000、IATF16949、UL、VDE、Ecovadis等认证，与法国施耐德、西门子、霍尼韦尔、美国通用电气等多家全球500强企业建立了长期合作关系。

2016年起，百康电子从零配件向智能设备的结构转型。在与国内多家知名创客企业在智能制造领域的创新合作中，共同研发3D打印机、激光导航、智能物流机器人，并为其提供智能工业化解决方案，至此，百康电子向智能制造迈出了关键一步。

近年来，百康电子依托松江区G60科创走廊建设，坚持党建引领和群团共建，守正创新，凝心聚力，推动企业高质量发展。公司从制度创新、工艺创新、流程创新、技术创新等方面不断探索，在以“机器换人”为特征的自动化、数字化、智能化的过程中积极转型升级。截止到2024年公司累计申请新型专利50余件，已授权30余件。计划于2025年申请发明专利3件。每年保持研发投入占比超过4%。

2020年，百康电子成功主导了环形线圈产品生产全自动化升级改造项目、大功率接触器驱动线圈柔性智能化生产线开发项目，获得了“长三角G60科创走廊科技创新、党建创新深度融合示范项目”称号。

在日常运营中，百康电子秉承“为客户提供可靠配套服务，为员工创造共享家园平台”的企业使命，始终坚持诚信经营，对外严格履行与客户的交期和质量承诺，曾获得美国通用电气的最佳质量奖、法国施耐德的优秀供应商奖，并通过高新技术企业和专精特新企业评选。公司始终坚持“共同创造、共同承担、共同分享”的初心，先后获得松江区劳动关系和谐企业、松江区先进职工之家、新浜镇党建引领奖、科技创新奖、绿色发展奖、企业扶贫爱心奖、松江区助力对口地区脱贫攻坚捐赠纪念奖、区慈善之星提名、全国工人先锋号等荣誉称号。

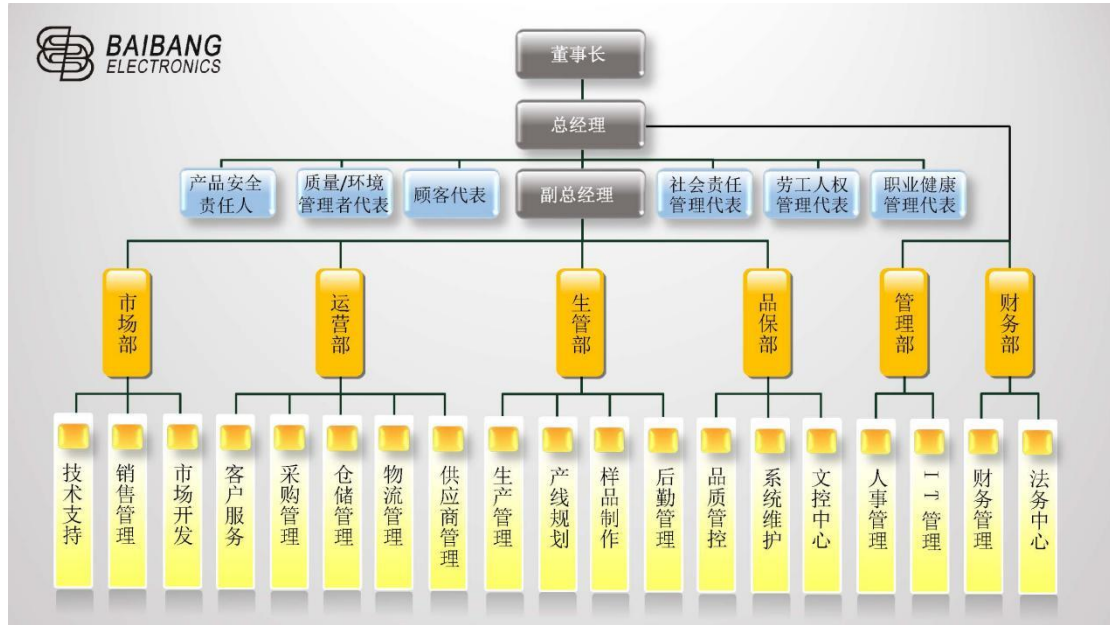
公司还积极参与“乐业上海”就业服务志愿者活动，结合“村企结对”、“校企合作”平台及“云南就业转移”项目，努力履行社会责任，积极推动新浜居民、开大学员及云南贫困劳动力的创新、创业和就业。

2024年，公司坚持党建引领，自动化设备创新升级为工厂全面赋能，导入大数据驱动MES数字化管理平台，荣获松江区“智能制造示范工厂”称号。在新政镇政府和工业区的关心下，在全体百康人的努力下，2024年公司产值、销售、税收预计均创历史新高，连续四年产值平均增幅超过15%。

(二) 管理方针与企业文化

- 质量方针：制造优质产品、确保顾客满意
- 环境方针：遵守法律法规、打造绿色工厂
- 健康安全方针：创造、提供和保持健康与安全的工作环境
- 公司使命：为客户提供可靠的配套服务 为员工创造共享的家园平台
- 公司理念：共同创造、共同承担、共同分享
- 公司精神：拼搏创造奇迹，努力成就未来

(三) 企业组织架构



(四) 经济绩效

指标	单位	2022年	2023年	2024年
员工工资总额	万元	1320	1495	1615
社保总额	万元	490	575	594
纳税	万元	550	626	756
财政补贴	万元	20	48	33
慈善捐赠	万元	2.2	1.2	1.2
税收减免	万元	95	103	113
研发人员	人	21	22	22

(五) 企业荣誉

- 2004 年获得通用中国区供应商最佳质量奖
- 2008 年被电子变压器、电感器行业评选为2007 年第二届大中华区最受用户关注企业奖 2009 年中国电子元件行业协会聘为副理事长单位
- 2013 年入选施耐德全球供应商
- 2013 年开始被评为上海出口商品企业协会副理事长单位
- 2014 年获得上海市松江区厂务公开民主管理工作先进单位2015年获得上海市松江区 “安康杯”
- 2016 年成为上海市松江区智能制造分会会员
- 2017 年自主研发的激光导航 AGV 获得松江 G60 科创走廊智能制造“创新创业大赛” 一等奖 2018 年智能装配车间获得 “上海市工人先锋号”
- 2018 年与松江开大合作成为松江区职业教育校企合作基地 2018 年被授予第一批 “上海和谐劳动关系达标企业”
- 2018 年获得 RAY VAL “杰出配合供应商奖” 2018 年被评定为高新技术企业
- 2018 年获得新浜镇科技创新奖
- 2018年高新技术企业
- 2018 年、2019 年获得新浜镇党建引领奖
- 2018 年、2019 年获得新浜镇企业扶贫爱心奖 2019 年获得施耐德优质合作供应商奖
- 2019 年度松江区助力对口地区打赢脱贫攻坚战捐赠纪念奖 2020 年、2021 年被中国变压器协会评为优秀企业奖

■ 2021 年度被评为“长三角 G60 科创走廊科技创新、党建创新深度合作示范项目”

■ 2021年专精特新

■ 2023年全国工人先锋号

■ 2024年度施耐德最佳项目支持奖

■ 2024年度被中国电子元件行业协会电子变压器分会评为“2024年度优秀企业”

■ 历年被新浜镇人民政府评为“优秀企业”



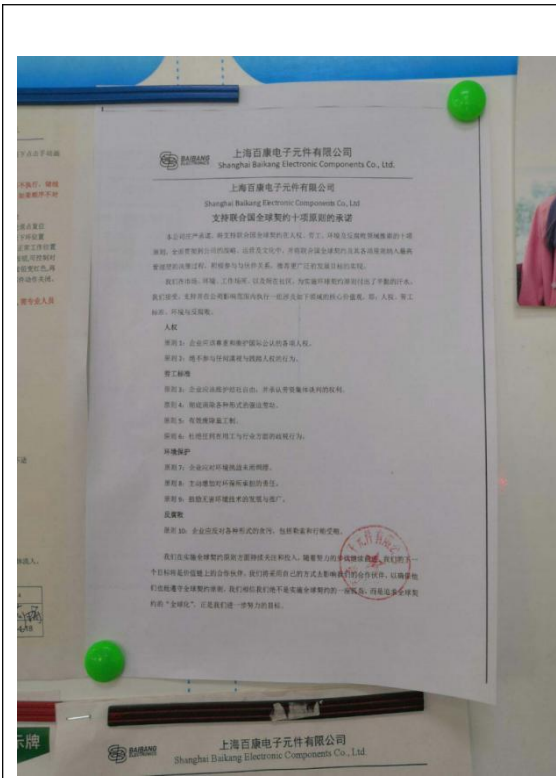


我们获得的企业荣誉（部分）

（六）加入的外部组织与商业协会

我们加入的外部组织与商业协会

联合国全球契约组织成员、中国电子元件行业协会电子变压器分会副理事长、上海市松江区新浜镇企业联合会副会长、上海市松江区新浜镇企业商会副会长、上海市松江区智能制造分会会员、上海市松江区智能制造分会会员、新浜镇商会的副会长单位、新浜镇商会的副会长单位、上海出口商品企业协会



百康公众号

【百康公司】---您可靠的配套供应商

百康电子 BaiBang 2022-03-30 19:36

百康电子 BaiBang 2022-03-30 19:24

一、【企业概况】：

百康电子成立于1995年6月份，位于上海市松江区新浜镇，地处G60科创走廊的桥头堡，专业生产磁与电相互转换的电子元器件，公司年生产加工近一亿只各式电磁转换器件，产品应用于诸多领域，包括新能源汽车、智能楼宇管控、智能电网、磁悬浮压缩机等。

公司与全球500强中的法国施耐德、德国西门子、美国霍尼韦尔、通用电气等多家跨国公司建立了长期的合作关系，获得通用中国供应商最佳质量奖、法国施耐德全球优秀供应商，历年被新浜镇人民政府评为优秀企业。

自2015年，百康电子开始从零配件向智能设备的结构转型，与国内多家知名企业智能制造领域进行创新合作，为其提供工业实现方案及装配3D打印机、机器人和激光雷达。公司于2016年开始自主研发激光引导导航AGV。公司致力于打造一家能够为工业4.0及未来工业革命提供配套服务以及整体解决方案。

四、【企业文化】：

【公司使命】：为客户提供可靠的配套服务，为员工创造共享的家园平台

【公司理念】：共同创造、共同承担、共同分享

【公司精神】：拼搏创造奇迹，努力成就未来

【各部门愿景】：

1. 市场部：用诚心打造服务，用服务建设品牌，用品牌征服市场
2. 生管部：在生产中彰显品质，在管理中传承文化
3. 财务部：把谨慎转化为产出，让监督升级为服务
4. 运营部：运筹物资和计划之间，营造效率与服务至上
5. 品质部：全面提升品质管理之手段，深入现场保障过程之顺畅

【支持联合国全球契约十项原则的承诺】：

本公司庄严承诺，将支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域涵盖的十项原则，全面贯彻到公司的战略、运营及文化中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极参与与伙伴关系，倡导更广泛的发展目标的实现。

我们在市场、环境、工作场所，以及在所在社区，为实施全球契约原则付出了辛勤的汗水，我们接受、支持并在公司影响范围内执行一组涉及如下领域的核心价值观，即：人权、劳工标准、环境与反腐败。

人权

原则1：企业应该尊重和维持国际公认的各项人权。

原则2：绝不参与任何侵犯或践踏人权的行为。

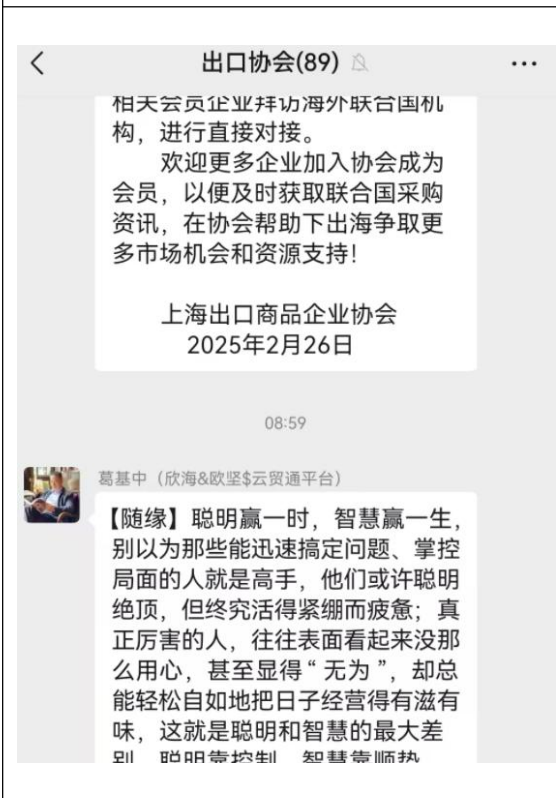
劳工标准

原则3：企业应该维护劳工自由，并承认劳资集体谈判的权利。

原则4：彻底消除各种形式的强迫劳动。

原则5：有效消除童工制。

我们支持联合国全球契约十项原则

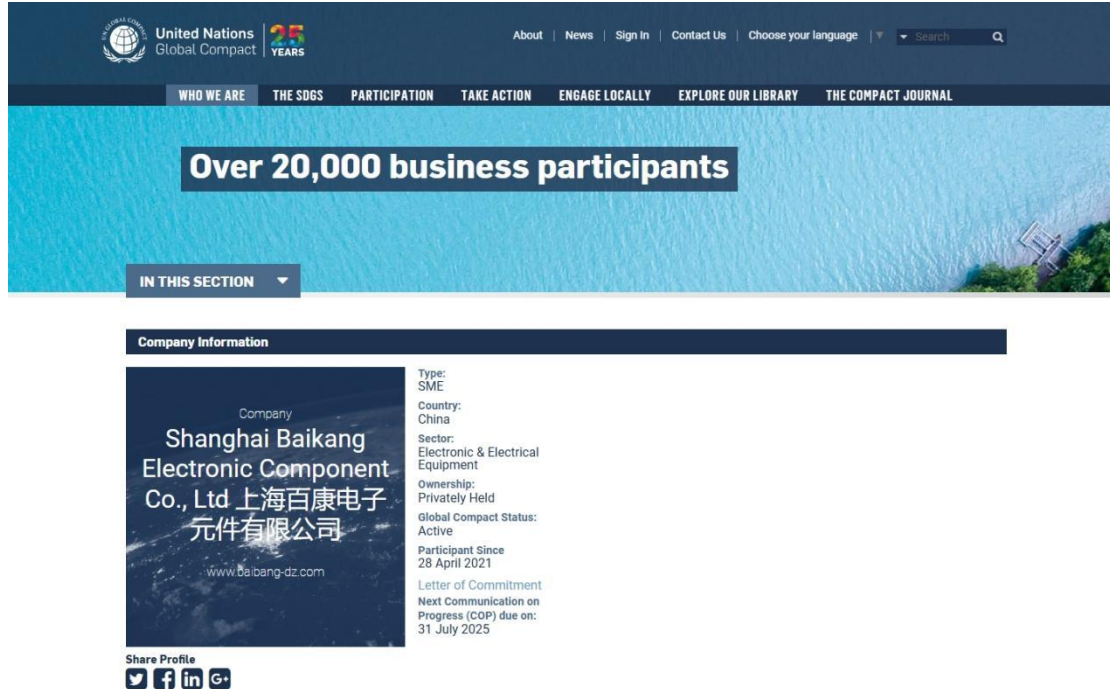


我们积极参与各类协会和行业活动，与业界同仁交流互鉴，共同成长进步

二、社会责任管理

百康电子始终坚信，企业的发展应与社会进步、环境保护、可持续发展同行。自2021年4月28日正式加入联合国全球契约组织以来，我们以更高的标准要求自身，坚定支持全球契约在人权、劳工、环境与反腐败领域倡导的十项原则，将可持续发展理念深深植入企业战略、运营管理与文化血脉之中。我们主动将联合国全球契约及其原则纳入最高管理层决策体系，积极构建负责任的价值链网络，与各方伙伴携手，面向未来，致力于实现联合国可持续发展目标（SDGs）。在追求企业价值增长的同时，百康电子矢志不渝地履行社会责任，推动绿色发展，促进公平正义，助力构建更加包容、可持续的美好世界。

未来，我们将继续以创新引领变革，以责任开拓未来，与世界同步成长，为可持续发展的星辰大海贡献更多力量。



The screenshot shows the United Nations Global Compact website interface. At the top, there is a navigation bar with the UN logo, 'United Nations Global Compact', and '25 YEARS'. The main navigation menu includes 'WHO WE ARE', 'THE SDGS', 'PARTICIPATION', 'TAKE ACTION', 'ENGAGE LOCALLY', 'EXPLORE OUR LIBRARY', and 'THE COMPACT JOURNAL'. A large banner features the text 'Over 20,000 business participants' over a blue water background. Below the banner is a section titled 'Company Information' for Shanghai Baikang Electronic Component Co., Ltd. (上海百康电子元件有限公司). The company profile includes the following details:

- Type: SME
- Country: China
- Sector: Electronic & Electrical Equipment
- Ownership: Privately Held
- Global Compact Status: Active
- Participant Since: 28 April 2021
- Letter of Commitment Next Communication on Progress (COP) due on: 31 July 2025

At the bottom of the profile, there are social media sharing icons for Twitter, Facebook, LinkedIn, and Google+.

(一) 社会责任理念

百康电子以企业使命“以创新电子科技连接美好生活”为指引，作为构建业务组合与制定业务战略的重要依据，致力于实现经济、社会与环境价值的协同最大化。公司构建了系统的社会责任管理体系，将可持续发展理念深度融入战略规划、企业治理与业务运营的各个环节，积极推动责任实践与核心业务深度融合，助力实现“成为客户信赖、员工自豪、社会尊重、可持续发展的世界一流电子元件企业”的企业愿景，持续推动公司全面、协调、可持续发展。



(二) 重大间接经济影响

我们系统识别并评估了2024年度对经营活动产生重大影响的间接经济因素，涵盖潜在的正面机遇与负面风险，并分析了其对年营收、利润率及战略目标实现程度的可能影响。这一过程旨在为公司制定应对措施、优化资源配置、提升韧性与可持续发展能力提供决策支持。

重大间接经济影响分析

2024年度，公司识别出若干重大间接经济影响因素，并进行了系统评估。正面方面，受新能源汽车行业政策红利驱动，核心客户霍尼韦尔订单有所增长，预计带动公司年销售额提升1%；同时，松江区智能制造示范工厂项目获批补贴，有助于降低智能制造升级成本并推动MES系统上线，进一步提升运营效率。负面方面，受大宗商品价格波动影响，铜价较2023年末有所上涨，预计导致成本增加，存在一定利润率挤压风险；此外，受周边企业扩产招工影响，员工流失率上升，可能对生产交付的及时性构成挑战。公司将持续监测相关因素，及时调整策略，降低潜在风险，积极把握发展机遇。

影响重要性评估

公司对2024年度重大间接经济因素进行了影响重要性评估。从财务实质性来看，正面因素预计带来销售收入占年营收约1%，并获得政府补贴，同时有助于降低部分运营成本；负面因素可能导致利润减少，员工育成成本增加。从战略相关性来看，铜价波动对原材料成本的影响被评估为优先关注事项，员工流失引发的生产交付风险亦需高度重视。在利益相关方关注度方面，原材料成本控制受到股东和客户的高度关注，人力资本稳定性是股东、客户和员工广泛关注的重要议题，相关荣誉申请则主要受到政府及部分客户和员工的关注。公司将根据财务

影响、战略优先性和利益相关方期望，持续优化资源配置，积极应对风险，稳步推动可持续发展。

应对措施

针对2024年度的主要风险，公司已制定相应的应对措施。首先，在原材料成本控制方面，公司计划与客户协商增加季度调价环节，以分摊原材料成本上涨的压力。其次，为应对员工流失风险，公司将增加员工福利，特别是在食堂菜肴选择上提供更多样化的选择，增加主食面条和下午点心。同时，公司还将优化新员工入职环节，增加入职测试，以提升对新员工的了解程度，确保更好的人员适配与稳定性。公司将持续监控这些措施的实施效果，并根据实际情况进一步调整。

(三) 利益相关方沟通

公司对包括员工、客户及相关合作伙伴在内的利益相关方承担相应的社会、经济责任。我们及时获悉各方期待和建议，高度关注外部环境及市场变化对公司的影响，保证公司与相关方的沟通顺畅和公司生产运营的正常进行，避免发生损害利益相关方权益的情形。

在对公司所有相关方进行识别、分类、沟通和管理后，我们识别出了相关方期望和他们所期望的沟通与响应方式。公司通过增加如邮件、问卷调查、面谈、视频会议、线下会议、培训等沟通方式的频率，来与利益相关方保持密切的联系与合作，有效提升了公司社会责任治理绩效。

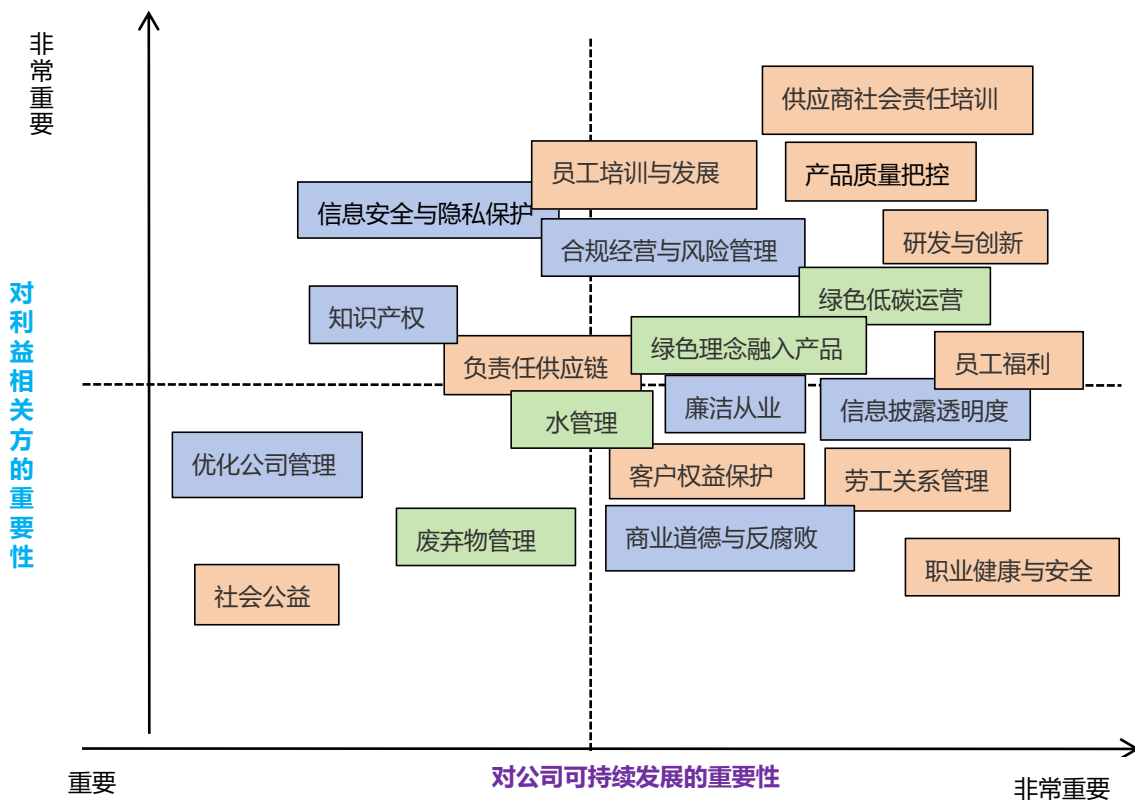
利益相关方需求分析及其沟通方式

利益相关方	期望与需求	沟通与响应
客户	科技创新、优质产品和服务、客户隐私保护、提升产品与服务质量、商业道德与反腐败	客户调研、客户访谈、客户满意度调查问卷、官方网站、社交媒体
供应商	正道经营、合作共赢、价值链责任、公平贸易、长期可持续发展	邮件、供应商平台、行业论坛、信息披露
公司员工	保障员工权益、助力职业发展、建立良好的企业文化	劳动合同、意见箱、信访、官方网站、工会、职工代表大会、社交媒体
政府及监管机构	应对气候变化、污染物排放管理、商业道德与反腐败、社会公益与建设、信息披露、优化公司管理、水资源管理、纳税与创造就业、数字化转型与信息安全、知识产权	信息披露、政策执行、新闻平台、社交媒体、邮件、电话访谈
行业协会	公平竞争、技术创新、遵守行业标准和规范	交流互访、官方网站、协会活动、社交媒体
投资者	投资者关系、优化公司管理、信息披露、科研技术创新、商业道德与反腐败、应对气候变化、污染物排放管理、水资源管理、知识产权、提升产品与服务质量、数字化转型与信息安全、纳税与创造就业	说明会、媒体沟通、内部通讯、邮件、网络广播、官方网站、临时报告、定期报告
社区与公众	污染物排放管理、应对气候变化、水资源管理、税收、促进就业、职业健康与安全、促进当地经济发展、长期可持续发展	公益活动、交流互动、官方网站

(四) 实质性议题分析

公司持续开展社会责任议题的识别、重要性评估及筛选工作，按照议题识别、议题调查、议题分析及审核确认四个步骤进行实质性议题分析，最终选择确认了20个对公司可持续发展影响重大及利益相关方最关注的问题，形成百康电子实质性议题矩阵，并将其作为社会责任报告及未来工作的重点，有效回应利益相关方期待。

议题识别	根据国家宏观政策、行业发展形势、国内外社会责任标准、资本市场关注要点以及百康电子社会责任实践等识别社会责任议题，确定报告核心议题。
议题调查	针对利益相关方开展实质性议题问卷调查活动，了解内外部利益相关方对公司社会责任议题的重要性评估意见。
议题分析	分析整理问卷调查，以“对利益相关方的重要性”和“对公司可持续发展的重要性”两个维度，建立实质性议题分析矩阵，对议题进行优先等级排序。
审核确认	公司管理层对重要性分析结果进行审阅，确认本报告重点披露内容以及未来社会责任管理的工作目标及实施计划。



(五) 社会责任管理机制

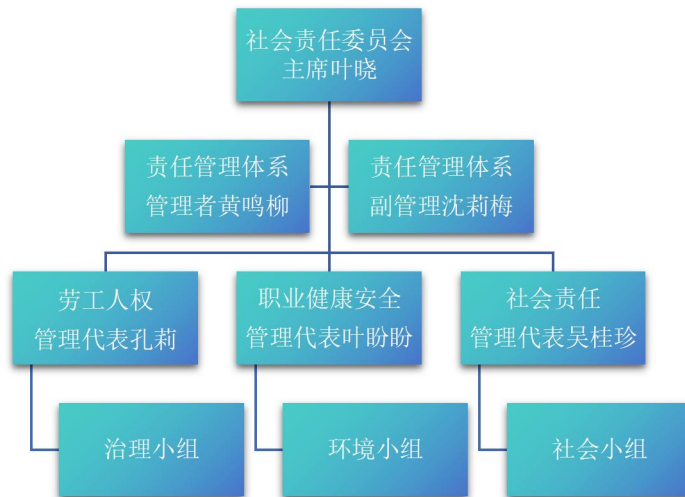
百康电子管理层严格遵循《中华人民共和国公司法》等相关法律法规及公司内部管理制度，认真履行管理职责，依法行使权力，积极参与各项决策与管理事务。管理层成员积极出席相关会议，审慎审议各项议案，特别是在涉及公司重大事项时，充分表达专业意见，确保决策过程公开、透明、规范。公司通过规范高效的管理机制，保障了各项决策的科学性与有效性，为企业的稳健发展提供了有力支撑。

■ 社会责任委员会

百康电子始终积极履行企业社会责任，在严格把控产品品质的同时，持续加大对环境保护、劳工人权、职业健康安全等领域的关注与实践。公司坚持以学习促提升，不断完善社会责任管理体系，致力于为利益相关方、环境与社会创造更大价值。为更好地统筹推进企业社会责任相关工作，公司专门设立了社会责任管理小组，系统开展社会责任议题的识别、管理与改进工作，并为各项行动提供有力支撑与保障。为确保公司管理体系的有效运行和持续优化，我们任命黄鸣柳为社会责任管理体系管理者代表，沈莉梅为副代表，负责公司社会责任管理体系的建立、实施、维护与持续改进。

此外，为进一步完善质量、环境及社会责任管理体系，公司还任命了吴桂珍为公司社会责任管理代表，孔莉为公司劳工人权管理代表，分别负责推动公司社会责任、劳工人权保障工作的落实与监督。同时，经过全体员工民主选举，叶盼盼被确立为公司职业健康安全管理代表，负责代表员工参与并协商相关职业健康安全活动，协助公司改进和完善相关管理制度。

所有管理者代表将在每季度进行一次管理体系汇报, 向公司高层提供相关体系的运行情况和改进建议。管理者代表还将根据需要在重大事项发生时进行及时汇报, 确保管理体系得到全面、有效的执行和持续改进。




■ 社会责任战略

公司通过对关键风险与机遇、业务发展战略、法律法规要求及利益相关方需求与期望的系统识别与评估，结合国家社会责任发展的整体方向，基于科学评估、深入研究与充分分析，制定了符合百康电子实际的社会责任发展战略与实施路径。公司以实现经济、环境与社会效益最大化、持续提升企业综合绩效水平为目标，全面推进社会责任管理，不断夯实可持续发展的基础。

■ 社会责任相关外部倡议

百康电子始终秉承负责任的政策行动，严格遵循联合国全球契约十项原则。在公司宣传栏和官方网站上，我们公开发布了对全球契约十项原则的承诺，并在这些原则的指导下，积极推进人权、劳工、环境和反腐败等领域的相关行动。公司致力于实现社会目标及可持续发展目标，并不断采取切实措施推动这些目标的落实。我们期望成为全球契约组织的强有力长期合作伙伴，共同为推动全球可持续发展贡献力量。

上海百康电子元件有限公司

支持联合国全球契约十项原则的承诺

本公司庄严承诺，将支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域推崇的十项原则，全面贯彻到公司的战略、运营及文化中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极参与与伙伴关系，推荐更广泛的发展目标的实现。

我们在市场、环境、工作场所，以及在所在社区，为实施全球契约原则付出了辛勤的汗水。我们接受、支持并在公司影响范围内执行一组涉及如下领域的核心价值观，即：人权、劳工标准、环境与反腐败。

人权

原则1：企业应该尊重和维护国际公认的各项人权。

原则2：绝不参与任何漠视与践踏人权的行径。

劳工标准

原则3：企业应该维护结社自由，并承认劳资集体谈判的权利。

原则4：彻底消除各种形式的强迫劳动。

原则5：有效废除童工制。

原则6：杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为。

环境保护

原则7：企业应对环境挑战未雨绸缪。

原则8：主动增加对环境所承担的责任。

原则9：鼓励无毒害环境技术的发展与推广。

反腐败

原则10：企业应反对各种形式的贪污，包括勒索和行贿受贿。

我们在实施全球契约原则方面持续关注 and 投入，随着努力的步伐继续前进。我们的下一个目标将是价值链上的合作伙伴，我们将采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，以确保他们也能遵守全球契约原则，我们相信我们绝不是实施全球契约的一座孤岛，而是追求全球契约的“全球化”，正是我们进一步努力的目标。

■ 社会责任沟通

百康电子通过内部OA平台和公司宣传栏，积极宣传社会责任理念，增强员工对社会责任的认同感。同时，公司定期开展社会责任培训和中高层专题研讨会，讨论企业社会责任的改进措施和发展规划，并组织慈善公益活动和生态环境绿化行动。

公司还定期发布社会责任相关信息，利用官方网站进行宣传。在官网上，我们建立了可持续发展专栏，包含企业社会责任和科研创新等模块，并及时对相关内容进行动态更新。此外，在公司开展重大项目时，我们会提前公开相关信息，广泛征集利益相关方的意见与建议。

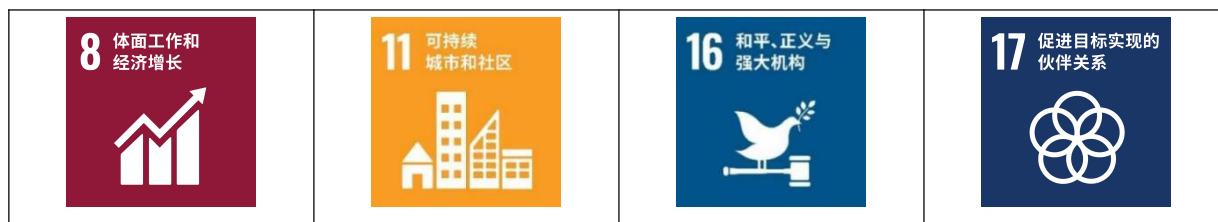
(六) 管理层对报告的责任

管理层负责按照企业可持续发展报告、企业社会责任编制指南，指导报告的编制和披露工作，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，使报告不存在重大错报、漏报、瞒报情形。

三、优化公司治理，提升管理效能

百康电子持续完善公司管理机制，坚持管理层多元化，明确职责与权力，提升公司治理能力与水平。公司不断完善合规管理体系和制度，强化法律风险与运营风险的管控，提高企业抗风险能力。我们秉持合规创造价值的导向，立足实际，力求实效，稳步推进合规管理体系建设，保障企业知识产权，助力公司稳健发展。

联合国可持续发展目标 (SDGs) :



（一）完善治理结构

公司严格遵守《公司法》及相关法律法规的要求，结合公司的实际情况，建立和完善内部管理和控制制度，不断优化公司的治理结构。公司加强内部管理，规范业务运作，提高整体治理水平，以确保高效、透明、合规的运营。报告期内，百康电子的治理结构和运营管理符合相关法律法规的要求，持续推动公司健康、稳步发展。

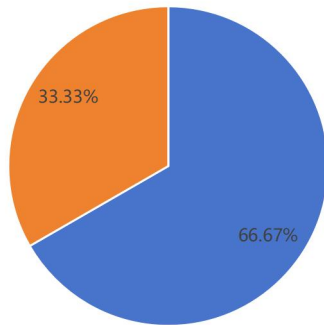
公司高级管理团队包括董事长、总经理、各部门部长、部长助理以及车间主任，共计12人，组成了公司的决策与管理核心。2024年，公司共有本地籍高级管理人员8名，占比66.67%；女性高级管理人员6名，占有高级管理人员50%。近三年，高级管理团队人员未发生变化。

2022年-2024年全体高级管理人员报酬（万元）

	2022年	2023年	2024年
全体高级管理人员报酬合计（万元）	408	426	446

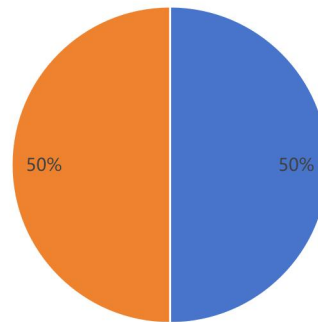
2024年高级管理人员构成图-分地域

■ 本地籍高级管理人员 ■ 非本地籍高级管理人员



2024年高级管理人员构成图-分性别

■ 女性高级管理人员 ■ 男性高级管理人员



(二) 严守合规底线

百康电子严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国公司法》等法律法规、国际公约及客户行为准则，制定了《风险管理及内部控制制度》《不符合、纠正措施控制程序》等相关文件，持续推进合规管理体系建设，强化合规风险管控，积极践行合规文化，优化合规审计机制。公司坚决贯彻反腐败要求，建立廉洁从业制度，明确禁止任何形式的贿赂、回扣及利益输送行为，通过培训、监督与举报机制，持续加强员工廉洁意识，防范商业贿赂和职务不当行为，营造风清气正的经营环境，致力于通过高效、廉洁、透明的合规管理，为高质量发展奠定坚实基础。报告期内，公司未发生腐败事件、未发生信息泄露的法律诉讼。

建立合规监督

公司已建立独立的合规监督体系，设立合规委员会，由总经理直接领导，负责每季度进行合规风险排查，并将审计结果报告董事会。我们还设立了合规小组，由管理者代表、财务部和管理部的3名成员组成，负责合规政策的制定、培训和违规调查，并直接向总经理汇报。同时，各部门均设有合规联络员，包括市场部、运营部、品保部和生管部，确保合规政策的有效落实和执行。

落实反贿赂承诺机制

为切实加强廉洁建设，百康电子在重点环节、关键岗位全面推行预防商业贿赂承诺制度，要求重要岗位人员个人签署《反贿赂/反腐败承诺书》，明确廉洁从业责任。同时，所有与公司存在业务往来的客户、供应商、服务商及承包商，亦须签订《供应商反贿赂/反腐败承诺书》，共同构建清廉、公正的合作环境。公司管理部作为该制度的监督管理部门，依法依规履行纪检职责，重点加强对关键岗位人员的廉洁监督，推

动制度化、常态化管理，真实记录承诺执行情况，从源头防控腐败风险，确保各项治理工作公开透明、公正有序开展。

建立举报和监督机制

为确保信息透明，公司开通了匿名举报渠道（电话、邮箱、意见箱），以便员工、供应商和客户能够安全举报违规行为，所有投诉须在30个工作日内处理并反馈结果。此外，公司保留近3年的合规审计报告和整改记录，供客户和第三方审查，确保合规管理的有效性与透明度。





上海百康电子元件有限公司

Shanghai Baikang Electronic Components Co., Ltd.

2024年开箱记录表

序号	开箱日期	开箱人	有无意见		意见内容	备注
1	1月5日	黄爱民	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
2	1月27日	黄爱民	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
3	2月13日	叶盼盼	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
4	2月5日	叶盼盼	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
5	3月20日	叶盼盼	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
6	4月3日	黄爱民	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
7	4月18日	黄爱民	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
8	5月7日	黄爱民	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
9	5月21日	周薇薇	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
10	6月4日	高慧敏	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
11	6月13日	叶盼盼	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
12	6月27日	叶盼盼	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
13	7月3日	黄爱民	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
14	7月19日	黄爱民	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
15	7月30日	黄爱民	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
16	8月13日	黄爱民	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
17	8月29日	黄爱民	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
18	9月18日	黄爱民	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
19	10月23日	高慧敏	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	
20	12月11日	高慧敏	有 <input type="checkbox"/>	无 <input checked="" type="checkbox"/>	无	

制表人：黄爱民

我们定期开箱查看

供应商风险防控

公司对新供应商实施严格的准入评估程序，包括尽职调查，并要求供应商签署《供应商反贿赂/反腐败承诺书》、《不使用冲突矿物承诺书》以及《供应商遵守社会责任行为守则承诺书》，确保所有新供应商的覆盖率达到100%。此外，公司根据原材料类型对所有供应商进行分类，并实施月度评分和年度综合评定，依据评分结果对供应商进行分级管理，以确保持续的合规性和质量控制。

加强风险管控

百康电子高度重视企业在发展过程中可能面临的各类风险，已建立起较为完善的风险管理体系，覆盖风险识别、评估、控制、监测与应对等关键环节，确保各类风险得到有效识别和系统应对。公司不断强化内部控制，制定并落实一系列制度与操作流程，规范员工行为，保障业务运行的规范性和合规性。审计部门定期对关键业务和敏感岗位开展审计检查，并形成年度审计报告与整改建议。同时，公司定期组织开展社会责任内审，及时评估管理流程的适用性，发现并持续改进不符合项，推动管理体系的不断优化与提升。

规避利益冲突

公司制定《商业道德规范控制程序》《利益冲突管理办法》等内部管理制度文件，及时识别潜在的利益冲突以预防此种风险可能带来的对公司利益、客户利益和投资者利益的损害，对利益冲突情形进行监督和处罚。公司积极完善数字化信息平台，开展亲属关系和社会关系申报工作，明确回避制度，确保组织氛围公平、公正。

开展合规培训

公司实施全员合规培训，确保包括高级管理层在内的所有员工年度培训覆盖率达到100%，并将反欺诈、反洗钱、利益冲突、反贿赂、反腐败等课程纳入新员工入职培

训。全年的培训记录完整且可供查验。此外，为了强化合规管理，合规表现（包括第三方审核通过情况）被纳入员工和部门的绩效考核，合规项占年度考核权重的5%，确保全员共同维护合规文化。



(三) 加强信息保护

维护客户隐私与企业商业机密是确保公司业务连续性和稳定性的关键，因此，百康电子十分注重信息安全管理，从制度完善、风险防控、信息安全保护与培训等方面扎实推进信息安全体系建设，夯实网络和信息安全管理基础。

建立信息安全体系

我们建立并维护一套完善的信息安全管理政策和策略，构建信息安全管理框架，实施信息安全控制措施，确保符合ISO 27001:2013、ISO 26000:2010标准及相关法律法规的要求。在此基础上，我们制定了《信息安全管理手册》和《百康电子员工商业行为准则》，针对电子元件生产过程中涉及的计算机运营环境、网络系统，提出具体的安全管理要求，规范信息采集、存储、传输及日常维护流程。同时，重点加强企业控制系统的网络安全管理，确保公司信息系统在电子元件生产等各环节的安全、稳定运行。

信息安全控制措施

公司实施了一系列严格的信息安全控制措施，以全面保护公司关键信息资产免受非法访问、篡改、泄露和丢失的风险。所有重要数据在存储和传输过程中均采用先进的加密技术，确保信息在各环节的安全，防止泄露或篡改。此外，我们实施了严格的访问控制策略，确保只有授权人员能够访问敏感信息，并通过多因素认证技术进一步提高安全性。公司定期进行数据备份，确保备份数据的安全性和恢复能力，以应对硬件故障、自然灾害等突发事件的风险。同时，我们通过部署防火墙、入侵检测系统（IDS）和防病毒软件等多重安全防护工具，实时监控网络流量并检测潜在威胁，确保公

司网络免受外部攻击和内部泄露的风险。报告期内，公司未发生网络安全事故和IT系统事故。

		
<p>我们通过张贴信息安全宣传海报，持续提升员工的信息安全意识。</p>	<p>百康电子采用用友U8+平台，保障客户和公司自身数据安全。</p>	<p>客户资料实行上锁管理，确保信息安全与保密性。</p>

保护数据安全隐私

百康电子坚持与全体员工、客户、供应商签订保密协议，并对涉密员工进行上岗前的保密法制和保密知识教育。公司定期开展全员保密教育，增强员工的保密意识，明确界定保密事项的范围以及各相关方的责任与义务，从而切实保障信息安全。为此，百康电子制定了《保密管理制度》等相关管理制度，对涉及经营管理信息的商业秘密进行等级划分，并建立了相应的权限控制、保护机制和审批流程。此外，我们对客户关键信息和合同信息进行严格保密，确保客户信息的安全性。报告期内，百康电子未发生客户个人信息安全违规事件，也未因客户信息泄露而引起投诉。

开展信息安全培训

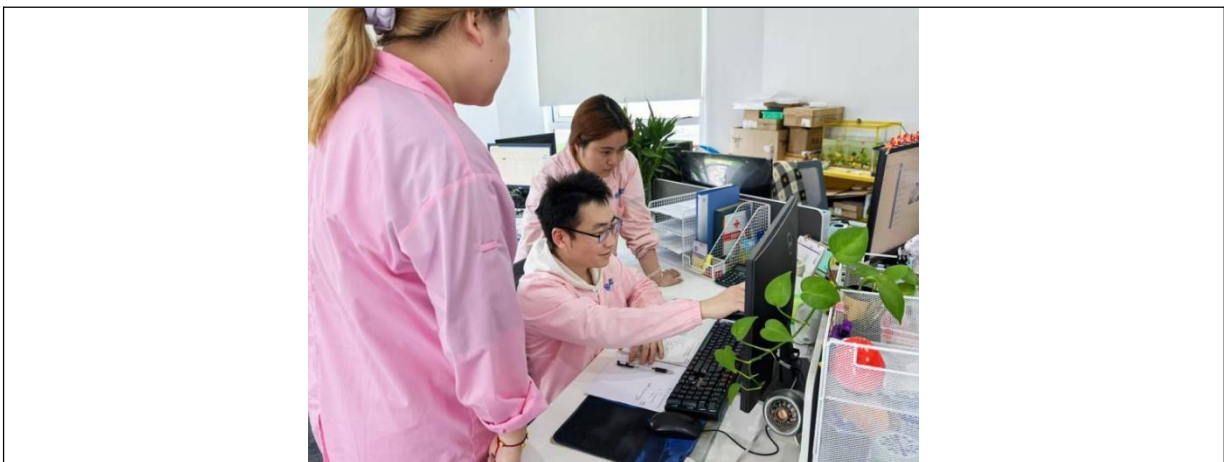
公司高度重视员工信息安全意识的培养与强化，定期面向全体员工组织开展网络信息安全宣传活动和培训课程，以提升员工的信息安全意识。2024年，所有与信息系
统相关的人员均被要求参加信息安全培训，培训覆盖率达到100%。通过培训后，这些
人员将信息安全意识进一步传达至所管辖的部门，确保信息安全理念在全员中得到全
面推广，覆盖率同样达到100%。



公司组织开展信息安全培训

信息安全应急演练

公司定期组织信息安全应急演练，提升全员应对信息安全突发事件的处置能力，
确保信息系统稳定运行与数据安全。



(四) 守护创新成果

百康电子在创新的道路上不断努力，始终把创新驱动作为公司发展的核心战略，持续加大研发投入，推进技术创新和数字化转型，加速创新成果的转化，以提升企业核心竞争力，为公司的未来发展注入新的动力。

加大研发力度

我们深信，研发与创新是实现可持续发展的关键支撑。只有牢牢把握产品技术研发方向，才能确保产品在电子元件领域的技术达到领先水平。公司结合对市场需求的深入分析，持续加大在人才队伍建设和产品研发方面的投入。2024年，公司研发人员共计22人。

研发管理	单位	2022年	2023年	2024年
研发人员	人	21	22	22

公司高度重视知识产权的保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《反不正当竞争法》等相关法律法规，致力于全面推进知识产权保护工作。为此，公司制定了《知识产权工作程序》内部管理制度，不断完善知识产权保护体系，逐年提升员工的知识产权意识，积极开展知识产权相关培训，全方位加强保护工作；同时公司不断加强专利布局 and 申请，目前已拥有实用新型专利20项，报告期内，新增三项专利。

同时，公司每年年末对积极申请专利并成功获得授权的员工进行奖励。部门在年初根据年度预算进行预估，并在年终根据实际专利申请情况进行统计。奖励方案将提交给知识产权经理、市场部总监及总经理审批后实施，确保奖励程序的规范与公正。

证书号第20675515号




实用新型专利证书

实用新型名称：一种端子完全压接的铆压装置

发明人：朱兆明;马隆;吴桂珍

专利号：ZL 2023 2 2103704.9

专利申请日：2023年08月07日

专利权人：上海百康电子元件有限公司

地址：201605 上海市松江区新浜镇天台路1号

授权公告日：2024年03月29日 授权公告号：CN 220692497 U

国家知识产权局依照中华人民共和国专利法经过初步审查，决定授予专利权，颁发实用新型专利证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。专利权期限为十年，自申请日起算。

专利证书记载专利登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。

局长 申长雨




第1页 (共2页)

其他事项参见续页

证书号第20675515号

专利权人应当依照专利法及其实施细则规定缴纳年费。本专利的年费应当在每年08月07日前缴纳。未按照规定缴纳年费的，专利权自应当缴纳年费期满之日起终止。

申请日时本专利记载的申请人、发明人信息如下：
申请人：上海百康电子元件有限公司

发明人：朱兆明;马隆;吴桂珍

第2页 (共2页)

证书号第20679523号




实用新型专利证书

实用新型名称：一种线圈两端弯脚成型装置

发明人：马隆;朱兆明;吴桂珍

专利号：ZL 2023 2 2103914.8

专利申请日：2023年08月07日

专利权人：上海百康电子元件有限公司

地址：201605 上海市松江区新浜镇天台路1号

授权公告日：2024年03月29日 授权公告号：CN 220679208 U

国家知识产权局依照中华人民共和国专利法经过初步审查，决定授予专利权，颁发实用新型专利证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。专利权期限为十年，自申请日起算。

专利证书记载专利登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。

局长 申长雨




第1页 (共2页)

其他事项参见续页

证书号第20679523号

专利权人应当依照专利法及其实施细则规定缴纳年费。本专利的年费应当在每年08月07日前缴纳。未按照规定缴纳年费的，专利权自应当缴纳年费期满之日起终止。

申请日时本专利记载的申请人、发明人信息如下：
申请人：上海百康电子元件有限公司

发明人：马隆;朱兆明;吴桂珍

第2页 (共2页)

我们不断推动创新，积极进行发明创造，取得了显著的成果。

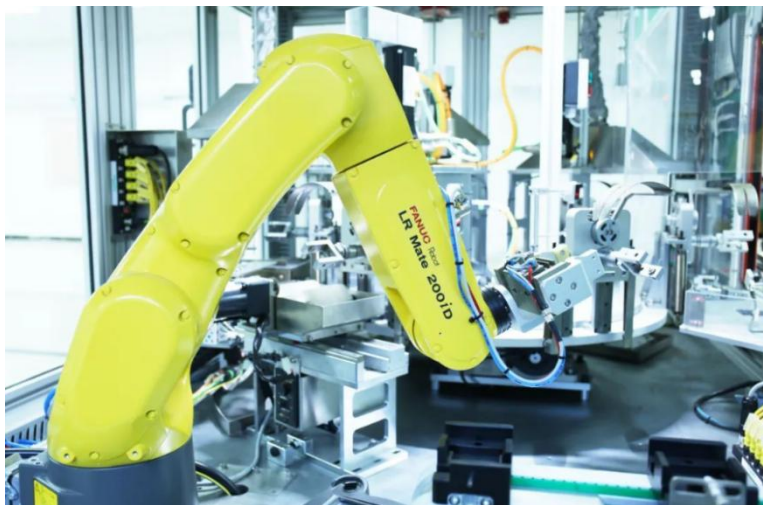
数字化转型

面对快速迭代升级的智能技术，百康电子始终坚持数字化转型，致力于打造精益生产、卓越质量管理与数字化制造有效融合的智能工厂，实现产品生产过程的数字化管理，进一步提升企业竞争力，推动高质量发展。



案例：百康电子元器件智能工厂被列为松江区2024年度第一批智能制造示范工厂

百康电子与多家国内知名创客企业在智能制造领域展开合作，共同研发3D打印机、激光导航、智能物流机器人，并提供智能工业解决方案。公司自主研发的激光自主导航AGV项目自启动以来，智能装配车间负责生产组装，并在产品调试阶段通过加班加点确保顺利交付，获得常熟路虎、无锡佛吉亚等大客户的认可。智能装配车间依托长三角G60科创走廊，积极推进自动化、数字化、智能化转型。公司成功主导了环形线圈产品全自动化升级和大功率接触器驱动线圈柔性智能化生产线开发项目，并获得“长三角G60科创走廊科技创新、党建创新深度融合示范项目”称号。



建立知识产权监管维护系统

公司通过相关法律法规对所有知识产权进行分类管理，依据类别、价值等进行科学合理的管理决策。为确保知识产权的有效保护和合理利用，公司已建立定期评估制度，对知识产权进行价值评估，必要时聘请专业评估机构。公司还建立了知识产权监管维护系统，由专职人员负责日常监管与维护。根据相关法律法规，国重与科技发展部对市场上的知识产权侵权行为进行监控，任何部门如发现知识产权侵权现象，将及时书面报告，公司将联合法务部门依法处理，并确保活动过程有完整记录。

防范专利风险的措施

公司要求研发项目人员对现有专利情况进行深入研究和分析，确保新产品或新工艺在研发过程中不侵犯他人专利权，或者制定合理的应对措施。项目研发建议书中应包含对竞争对手现有专利的调研分析，并在技术方案设计中考虑如何避免侵权。在项目研发完成后，还需对最终技术方案进行专利分析，确保采取合适的应对措施。此外，国重与科技发展部需密切关注竞争对手的知识产权申请与授权情况，及时更新公司知识产权数据库，并向相关人员通报。为防止因采购原材料和设备侵犯他人知识产权，公司在原材料与设备采购合同中明确规定知识产权免责条款，确保供应商对因侵犯第三方知识产权造成的后果负责。

四、践行绿色环保，促进长远发展

在全球日益重视环境与能源议题的背景下，百康电子将绿色发展的理念贯穿于电子元件的研发与生产全过程，坚定走绿色低碳的发展道路。立足“双碳”目标，积极推动产品绿色设计与工艺创新，优化资源利用效率，致力于打造智能、环保的制造体系，推动企业绿色高质量发展，努力实现与自然环境的和谐共生，为建设美丽家园贡献力量。

联合国可持续发展目标 (SDGs)



(一) 强化绿色管理

为贯彻实施可持续发展战略并强化环境管理，百康电子积极响应国家环保政策，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及运营所在地的相关法律法规，持续推进环保治理工作。公司已建立并完善内部环境管理体系，针对行业内重点环境问题加强管控，深化环境风险管理，确保公司在环境合规方面的全方位保障，并推动企业发展与环境保护的和谐共生。公司成功通过ISO 14001环境管理体系认证，所有工作场所均已进行环境风险评估，覆盖率达到100%。同时，公司安全与环境管理部负责制定并实施防止污染的管理措施，重点管控危险品、废弃物处理以及局部污染等问题，其他各部门则严格执行公司环保相关规章制度，确保环境管理措施的全面落实。



(二) 践行绿色使命

公司高度重视能源管理，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等相关法律法规，制定了《能源管理规定》《安全、环境与职业健康风险评估程序》等内部文件。在合理使用资源和提高能源效率的基础上，公司积极推动清洁能源的应用，持续提升绿色能源的使用比例，努力实现可持续发展的能源管理目标。

2024年度公司能源使用统计表				
排放源	活动数据单位	对应活动/设施	类型	合计用量
液化石油气	吨	食堂	燃料燃烧排放	2
用电（华东区域）	kWh	电力	电力间接排放	1237413

倡导绿色办公

百康电子积极倡导绿色办公，并持续优化运营中的能源管理，采取多项节能改造措施，有效降低能源消耗与碳排放。公司坚持绿色办公理念，鼓励实施“双面用纸”和“人走灯灭”等环保行动，推动无纸化和数字化办公，同时推广使用新能源和公共交通工具。公司注重提升员工的环保意识，通过广泛开展节能宣传和节能知识培训，鼓励员工积极参与环境保护工作，并组织多种形式的环保公益活动，促进人与自然的和谐共生。2024年，公司全体员工均参与了环保培训，覆盖率达到100%。



我们在办公区域张贴节能小贴纸以提醒大家节能

百康电子办公室节能改造措施

节能改造措施	
节能化办公	<ul style="list-style-type: none"> ●改造照明系统：办公区采用采光设计，充分利用自然光；开展照明设备节能改造，以节能灯替换传统照明灯具，提升能效水平 ●采购节能设备：采购低能耗的打印机，提升办公设施的环保性能
绿色办公	<ul style="list-style-type: none"> ●营造绿色办公环境：办公区域增加绿植，园区增加绿化带面积 ●培养环保节约意识：张贴环保节能标语，减少设备待机时间，夏季合理使用空调
无纸化办公	<ul style="list-style-type: none"> ●优化平台功能：采用电子考勤系统，实现不同系统的信息共享与协同操作 ●合理使用耗材：办公用品实行定额发放，员工按需节约使用；鼓励员工循环使用办公耗材，减少纸张使用

MES数字化管理平台

在电子元件产品生产方面，百康电子已上线MES数字化管理平台，该平台以“生产管理”为核心，涵盖生产管理、质量管理、设备管理、仓库管理和人员组织等功能。通过生产线数据采集和实时上传，平台能够提供数据可视化分析并支持智能化生产管理，从而实现高效的资源调度和生产流程优化。通过精确的数据分析和实时监控，MES平台能够有效预测并减少设备停机时间，优化生产节奏，减少能源浪费，提升生产效率。

具体而言，平台优化了生产过程中的能源使用，减少了电力及其他生产用能源的消耗，从而推动了公司整体节能减排目标的实现。



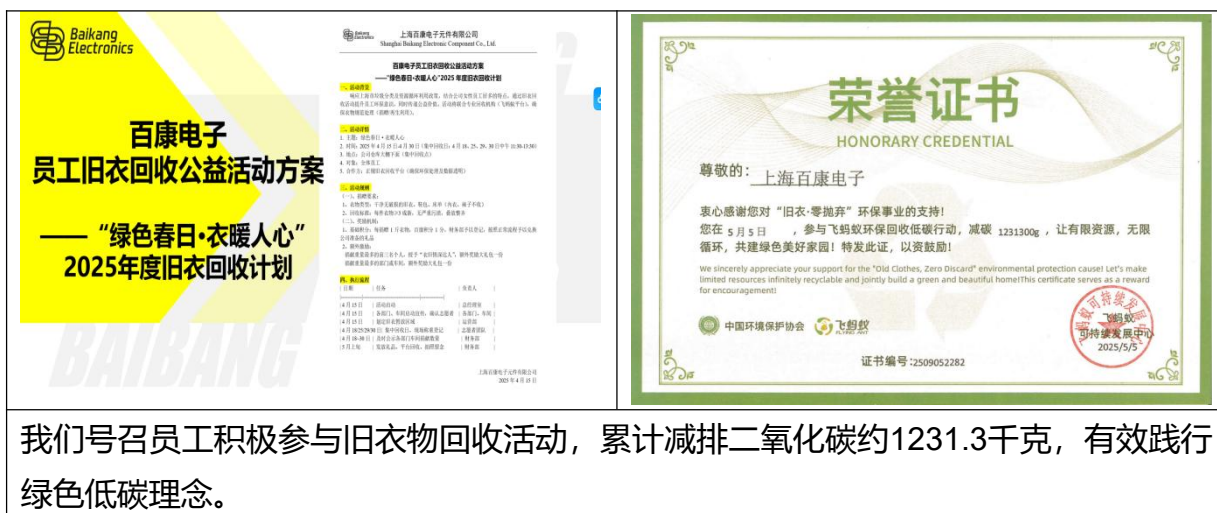
采购绿色能源

公司积极响应国家绿色低碳发展要求，尽可能多地采购绿色能源，杜绝使用煤炭等高污染能源。2024年，公司投资建设了一套266.6KW光伏发电设备，并通过购买绿色电力证书（绿证）的方式，进一步提升可再生能源使用比例，持续推进清洁能源应用，助力能源结构优化与环境可持续发展。





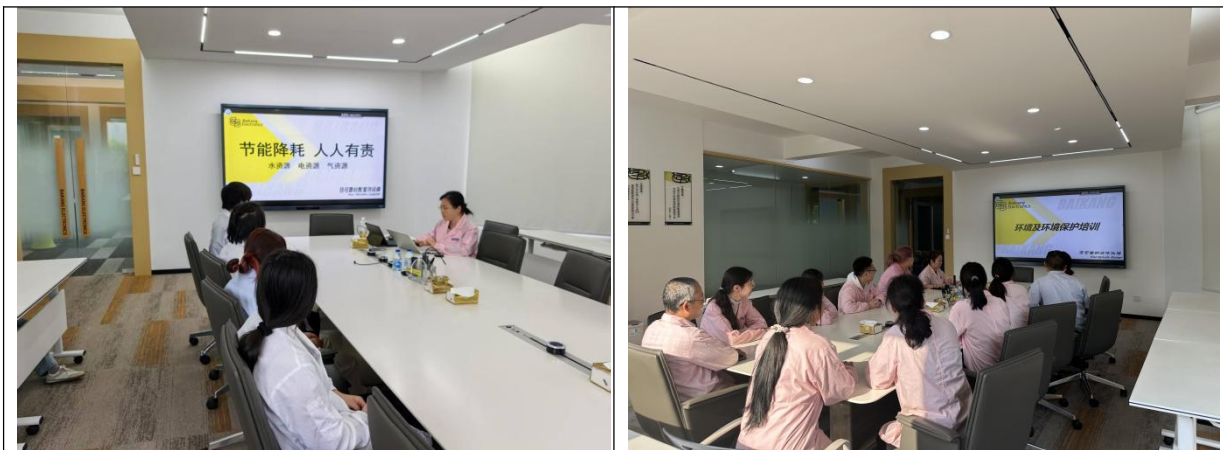
我们已连续三年（2023年、2024年和2025年）购买绿证



我们号召员工积极参与旧衣物回收活动，累计减排二氧化碳约1231.3千克，有效践行绿色低碳理念。

节能减排培训

百康电子高度重视员工节能减排意识的培养，持续开展多层次的培训与宣传活动，全面提升员工在节能降碳方面的知识和实践能力。2024年，公司组织了覆盖全体员工的节能减排培训，内容涵盖节能政策法规、能源使用效率提升、温室气体排放控制等方面，培训覆盖率达100%。此外，公司还鼓励员工将所学知识应用于日常工作中，积极参与节能降碳实践，形成全员参与、共同推进的良好氛围。通过这些举措，百康电子不断强化员工的节能减排意识，推动公司可持续发展目标的实现。




我们组织员工开展节能与环境保护培训，持续提升员工的环保意识和实践能力。

强化资源监测

公司对柴油、天然气和电等能源的使用情况进行记录，并建立温室气体排放监测系统，定期开展数据监测与分析。根据实际运行情况，设立短期、可控的节能减排目标，持续优化能源利用效率，稳步推进减排工作，积极支持绿色低碳发展。

节能设备应用

公司积极探索能源优化途径，努力识别并采用新型节能设备，以减少能源消耗。根据实际运营需要，优先引入包括新能源汽车、电动叉车等节能型设备，持续提升资源利用效率，促进运营过程的绿色转型。

发票详情		机动车销售统一发票				发票代码: 131002420651 发票号码: 00606449	
		开票日期: 2025年01月17日					
机打代码	131002420651	税	数电发票号码: 25312000000022796055				
机打号码	00606449	控	全国增值税发票查验平台:				
机器编号		码	https://inv-veri.chinatax.gov.cn/				
购买方名称	上海百康电子元件有限公司		纳税人识别号/统一社会信用代码/身份证号码	91310117607455722A			
车辆类型	纯电动轿车	厂牌型号	极狐牌MR7001BEV105	产地	宁波市		
合格证号	WCE05NS00003655	进口证明书号		商检单号			
发动机号码	R83K4D02M	车辆识别代号/车架号码	L6T79BE3SN013600				
价税合计	贰拾贰万零玖佰圆整		小写 220,900.00				
销售单位名称	上海极狐汽车销售服务有限公司		电话	0571-23096301			
纳税人识别号	91310117MA7B80E14D		账号	1202021419900592254			
地址	上海市松江区泗泾镇九干路50号11幢109、110、111室		开户银行	工商银行杭州钱江支行			
增值税税率或征收率	13%	增值税税额	25413.27	主管税务机关及代码	国家税务总局上海市松江区税务局第二税务所13102275200		
不含税价	小写 195486.73	完税凭证号码		吨位		顶棚人数 5	
销售单位盖章		开票人: 杨曹青		备注: 一车一票			

我们把燃油车换成纯电动车辆以减少温室气体排放

推动绿色生产

公司加大研发力度，通过引入先进的技术和工艺，持续优化生产过程，降低能源和资源消耗。尤其在产品的制造过程中，我们采用高效节能的设备和精细化管理措施，例如优化焊接、组装和测试工艺，减少能耗浪费。

绿色供应链

公司在采购过程中，积极向各类供应商宣传环境保护、节能降耗等理念，并将这些理念融入供应商管理体系中，确保供应链中的每个环节都致力于减少温室气体排放。我们将供应商的社会责任绩效作为供应商评审的重要内容之一，鼓励供应商优化生产工艺，减少碳排放，并推动绿色采购和低碳物流。通过与供应商合作，我们力求从源头上降低范围3温室气体排放，确保公司在实现可持续发展目标的同时，也为整个供应链的碳减排贡献力量。

报告期内，我们的温室气体排放总量（范围一和范围二）为671.36吨二氧化碳当量（tCO₂e），较2023年下降0.54%，较2022年增加18.65%。

以2022年为基准年，报告期内范围一温室气体排放总量较基准年减少了72.21%；范围二温室气体排放总量较基准年增加了22.74%。

2022年-2024年百康电子温室气体排放量

	2022年	2023年	2024年
范围一温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	24.73	43.58	6.87
范围二温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	541	631	664.49
温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	565.73	674.58	671.36

上海工业其他企业
温室气体排放报告
二〇二四年度

单位法人代码：91310117607455722A
单位名称(盖章)：上海百康电子元件有限公司
编制单位：上海湘顺环保科技有限公司

4.2 范围 2：能源类间接温室气体排放

公司 2024 年全年，外购电力共 1237413kWh，所产生的温室气体排放量如下表：

类别	净购入量 (MWh 或 GJ)	购入量 (MWh 或 GJ)	排放因子 (CO ₂ 单位/ MWh 或 GJ)	二氧化碳排放量 (tCO ₂)
电力	1237413	—	0.537	664.4908
合计	—	—	—	664.4908

4.3 总排放量

公司 2024 年度温室气体总排放量为 671.3602 tCO₂。

排放源	温室气体排放量 (单位：吨 CO ₂ e)
直接排放	6.8694
间接排放	664.4908
企业温室气体排放总量 (吨 CO ₂ 当量)	671.3602

五、报告有效性声明

本报告在以下情况下将不再有效：

- 公司运行边界发生变化，如收购、撤除或年中收购等；
- 温室气体源或汇的所有权发生转移，进入或移出组织边界；
- 温室气体量化方法变更，导致已经量化的温室气体排放量发生重大变化；
- 业界标准发生重大变化；
- 公司公告声明本报告作废。

我们委托具备资质的第三方进行温室气体排放核查，采用IPCC推荐的核算方法

合理配置资源

自然资源是企业赖以生存的物质基础，合理利用资源是推动高质量、可持续发展的关键举措。百康电子高度重视生产运营过程中的资源管理，聚焦水资源使用及、产

品制造、产品包装材料等物料的使用效率，持续从资源用量控制与回收利用两个维度减少资源浪费，努力提升资源综合利用效能。

水资源

报告期内，公司总用水量为6,072立方米，较2022年下降25.87%，较2023年下降21.89%。公司用水主要来源于生活用水、浇灌用水、消防用水和产品生产用水。

水资源管理	单位	2022年	2023年	2024年
取水量	立方米	7643	7401	6072
耗水量	立方米	6114	5921	4858

公司高度重视水资源的节约与管理，制定了《水资源管理控制程序》和《公司水网图》等管理文件，明确水资源使用的控制要求。公司通过分区铺设管道并设置独立水表，实现分区域计量与独立核算，由管理部负责《公司水网图》的编制与维护，并每月对各区域用水量进行统计与历史数据对比分析，以及时发现异常波动。



在产品开发、设计及工艺流程优化中，公司注重水资源的节约使用，鼓励生管部在设备与管道清洗中尽量降低用水量，餐厅等区域也被要求推行节水措施。公司积极推动

全员树立节水意识，由管理部牵头组织节水培训，并开展不定期的厂区用水巡查，对发现的跑、冒、滴、漏等问题由相关责任部门及时整改，持续提升水资源利用效率。

化学品管理

在生产过程中，公司使用包括硅橡胶、固化剂等在内的多种化学品。为保障安全与环境保护，公司持续完善危险化学品管理体系，制定了《危险化学品管理程序》《危险品仓库管理制度》《紧急应变管理办法》等管理文件，覆盖危险化学品的采购、运输、储存、使用及处置全过程。同时，公司建立并执行危险化学品标签制度，并定期对员工及相关承运人员进行安全培训。

公司还定期组织化学品泄漏、中毒、着火等应急演练，提升员工在突发事件中的应急响应和处置能力。按照MDS212014《危险化学品控制程序》的要求，公司对可能对人员健康或环境造成影响的化学品及相关材料进行识别、标记与严格管理，确保其在处理、移动、储存、使用、回收及处置过程中符合安全规范要求，切实降低环境和安全风险。在报告期内，未发生化学品泄露事件。

案例：百康电子2024年化学品泄漏演习

百康电子于2024年组织开展了化学品泄漏应急演练，旨在提升员工对突发事故的应对能力与安全意识。演习按预案有序开展，涵盖了泄漏报告、现场疏散、应急处置、物资回收等关键环节。通过本次演练，员工熟悉了应急流程，增强了化学品泄漏事件的实操处置能力。公司后续将进一步完善相关指引和流程图，持续提升应急管理水平和保障员工安全与生产环境合规。



循环经济

百康电子积极推进资源回收利用，通过对产品包装材料、交付客户使用的托盘、生产过程中产生的锡渣等进行回收处理。我们统一采用可回收的纸质包装箱，并在外包装上标注回收标识，以引导回收再利用。与此同时，公司对传统纸箱包装形式进行了优化，改用上下盖式纸箱设计，不仅便于客户拆卸和回收，还进一步提升了包装材料的循环使用效率，减少资源浪费。

原料回收再利用

对于生产活动中使用的线材、塑料件、磁性件等可回收材料，百康电子委托具备资质的第三方机构进行回收和规范化处置，优先实现资源回收再利用，确保全过程符合环保法规与合规性要求。报告期内，物料回收使用率达到29.5%。

2022年-2024年公司物料使用、回收情况一览表

进料类别	物料属性	使用量总计	2022年回收比例 (%)	2023年回收比例 (%)	2024年回收比例 (%)
线材	可回收材料	10031569件	42	43	56
塑料件	可回收材料	51882638件	55	61	62
磁性件	可回收材料	26835955件	14	16	17
包材	可回收材料	1083320件	9	11	12
辅助材料	部分可回收	59441855件	5	6	6

化学品	不可回收	23513千克	/	/	/
-----	------	---------	---	---	---

深化“三废一噪”管理

百康电子严格遵守并贯彻《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》等相关法律法规，制定了针对废弃物、废水、废气及噪音的管理制度《废气控制程序》《环境管理方案》《公司管理目标、指标》等文件，由运营部门牵头，生产部门配合，全面推进各项环保防治措施的落实。



公司各生产场所均配备废水、废气污染物处理设施，确保其持续稳定运行。同时，百康电子委托具备相关资质的第三方机构，对固体废弃物、废水、废气及噪音开展定期检测与综合治理，确保排放指标符合国家及所在地环保法规标准。公司污染物治理效果良好，主要排放指标显著低于国家和地方限值。危险废弃物统一储存在符合规范的专用场所，并委托有资质的单位进行无害化处置。2024年，公司未发生因废弃物、废水、废气或噪音排放超标而导致的行政处罚。

废弃物处理

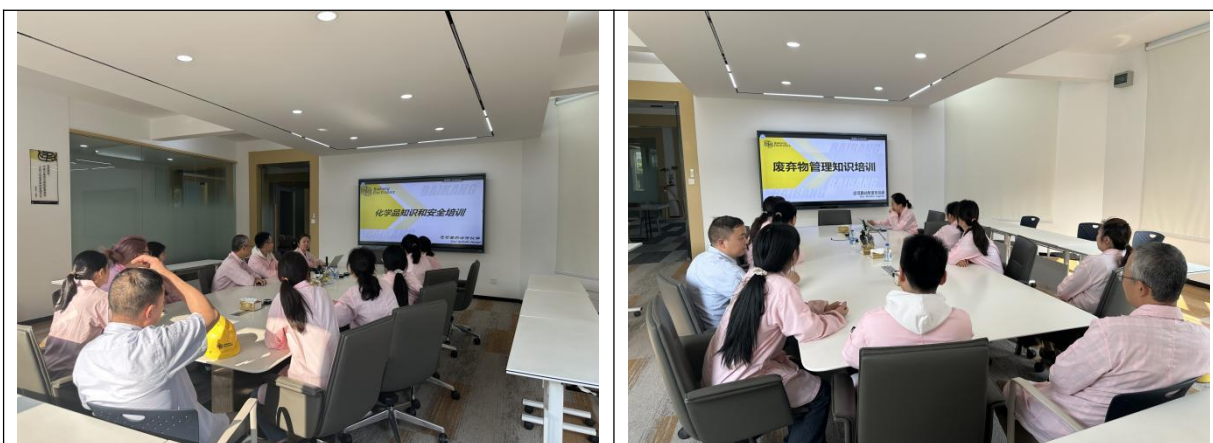
百康电子对各类废弃物实行妥善管理，分类存放于符合规范的区域，并在确保安全的前提下，委托具备合法资质的第三方机构进行规范化处置，确保废弃物处理过程合法合规，防止对环境造成污染。我们制定了《固体废弃物控制程序》《产品报废管理规定》等规范文件，进一步加强废弃物全过程管理。在我们的生产制程中，锡焊工序产生废助焊剂、点胶和灌封工序产生废胶、浸漆工序产生废漆可能导致废弃物产生。废弃物由专人负责收集，统一存放于废弃物仓库，并定期交由具备资质的危险废物处理单位集中处置。

2022年-2024年废弃物产生量及回收情况			
	2022年	2023年	2024年
产生的有害废弃物总重量 (吨)	2.54	2.7	2.22
产生的无害废弃物总重量 (吨)	0.3	3.64	0.85
准备再使用、回收利用的无害废弃物 (吨)	0	1.5	0.85
准备再使用、回收利用的有害废弃物 (吨)	0	0	0

2022年-2024年未回收利用的废弃物情况			
	2022年	2023年	2024年
未回收利用的有害废弃物 (焚烧、填埋) (吨)	2.54	2.7	2.22
未回收利用的无害废弃物 (焚烧、填埋) (吨)	0.3	2.14	0

<p style="text-align: center;">1 / 8</p> <p style="text-align: center;">合同号 / Contract Code: EI-1113-87-24</p> <p style="text-align: center;">工业危险废物处理合同 Contract on Industry Hazardous Waste Treatment</p> <p>甲方: 上海百康电子元件有限公司, 注册地址为上海市松江区新浜镇浩海路 168 号。 Party A: Shanghai Baikang Electronic Co., Ltd, whose registered address is No 168, Haohai Rd, Xinbang, Songjiang, Shanghai.</p> <p>乙方: 上海化学工业区升达废料处理有限公司, 注册地址为中国上海化学工业区 D2-4 地块。 Party B: SCIP STA Waste Services Co., Ltd., whose registered address is Lot D2-4 of the Shanghai Chemical Industry Park, Shanghai, PRC</p> <p>根据《中华人民共和国民法典》有关条款及《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》的相关规定, 甲方委托乙方收集、处置工业危险废物。经双方商定达成如下协议: According to the relevant articles and regulations in the PRC Civil Code and Law of the People's Republic of China on the Prevention and Control of Environmental Pollution by Solid Wastes, Party A entrusts Party B to collect and dispose industrial hazardous wastes. Now therefore, the Parties agree as follows:</p> <p>1. 甲方承诺 / Undertakings of Party A</p> <p>1.1 向乙方提供与本合同项下危险废物处理有关的必要资料, 包括但不限于废料数据表、物质安全信息表等。甲方所交付的所有工业废料需在各方面符合废料数据表的描述, 且在任何情况下都不包含: 多氯联苯、放射性物质、爆炸性物质、生物废料、喷漆罐、含汞物质或金属(如钠、钾、锂等)或其他任何超越《企业法人营业执照》和《危险废物经营许可证》的(详见附件 1) 不符物质。 Party A should provide necessary supporting documents in relation to the hazardous waste treatment hereunder to Party B, including but not limited to Waste Material Data Sheet (WMDS), Material Safety Data Sheet, etc. All industrial waste delivered by Party A shall – in any case – comply with the specifications set forth on WMDS and not contain: PCBs, radioactive material, explosive material, biological waste, spray cans, elemental active metal (Na, K, Li, etc) or any other material incompatible with Party B' Business License and Hazardous Waste Operating License (attached in appendix 1).</p> <p>1.2 应严格执行《上海市危险废物转移联单管理办法》、《上海市危险废物管理(转移)计划备案规程》的有关规定。其它国家及上海市政府颁发的有关法律和法规及乙方在废料处理方面的各项规定。在危险废物收集、运输之前, 甲方应按照 GB18597-2023《危险废物贮存污染控制标准》规定对所需处置的废弃物提供安全的包装材料和包装形式, 并在各包装物贴上相应标签。 Party A should strictly follow the relevant regulations of the Directive of Manifest Management for Transferring Hazardous Waste in Shanghai, the Directive of Registration for Transferring Hazardous Waste in Shanghai and other relevant laws and regulations issued by National and Shanghai authorities and Party B's waste treatment policy. Party A shall provide safety packaging material and type for disposed waste in accordance to Hazardous Waste Storage Pollution Control Standard Regulation, which code is GB18597-2023. Party A shall paste relevant labels on packaging.</p> <p>1.3 甲方承诺优先性地使用乙方的服务, 处理其在上海市松江区新浜镇浩海路 168 号场地产</p> <p>SCIPSW5 Waste Treatment Contract_Baikang_A1</p>	<p style="text-align: center;">7 / 8</p> <p>expected from performance of this Contract by Party B, including but not limited to any changes on taxes, tariffs of fees, both Parties shall use their reasonable best efforts to take appropriate measures for the reduction of the financial impact of such change on Party B. This may include, but is not limited to, adjustment to the Waste treatment price(s), adaptation of Party B's facilities, changes to the quantities or characteristics of the Waste to be delivered by Party A, methods of treatment etc. The Parties shall agree on the terms of such measures before their implementation. If the Parties are unable to agree on such measures within three (3) months, Party B may terminate this Contract by a written notice to the Party A.</p> <p>甲方: 上海百康电子元件有限公司 Party A: Shanghai Baikang Electronic Co., Ltd</p> <p>乙方: 上海化学工业区升达废料处理有限公司 Party B: SCIP STA Waste Services Co., Ltd.</p> <p>负责人签字:  Signature: _____</p> <p>日期: 2024 年 7 月 9 日 Date: _____</p> <p>负责人签字:  Signature: _____</p> <p>日期: 2024 年 7 月 13 日 Date: _____</p> <p>SCIPSW5 Waste Treatment Contract_Baikang_A1</p>
--	---

我们与具备专业资质的废料处理公司建立了合作关系



百康电子定期组织开展化学品安全知识与废弃物处理专题培训，提升员工对化学品管理和废物处置的意识。培训重点强调化学品的规范储存与使用，防止环境污染，并引导员工在日常工作中减少废弃物产生，推动资源的回收再利用，促进公司环境管理水平的持续提升。



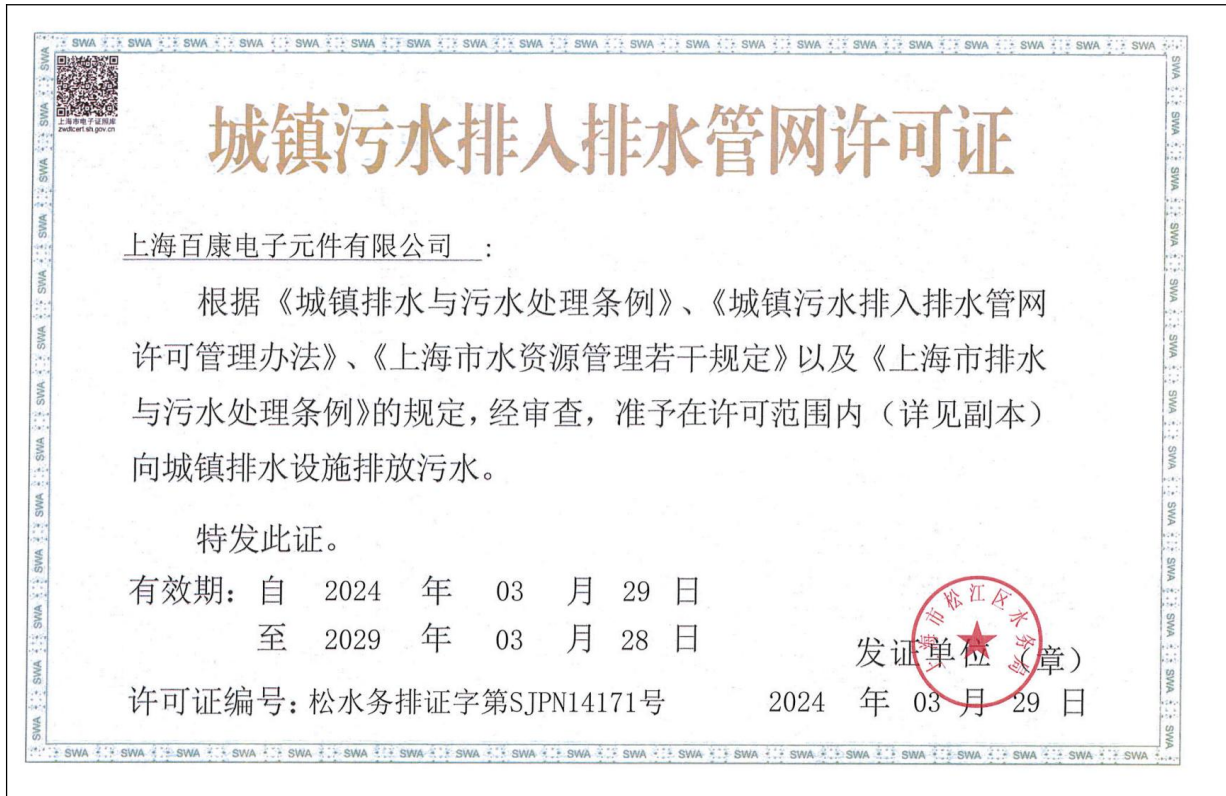
我们通过对旧电脑进行维修与再利用，延长其使用寿命，从而有效减少电子废弃物的产生。



我们的一般固体废弃物仓库

废水

公司高度重视废水管理工作，严格遵循国家相关法规及运营所在地的排放标准，确保污水排放合法合规，最大限度降低对环境的影响。报告期内，公司生产过程中未产生工业废水，仅产生生活污水，并按要求统一排入市政污水系统。



公司制定了《废水控制程序》《生活污水处理设施运行及应急规程》等管理制度，规范公司运营过程中产生的污水排放行为，确保污水得到有效控制并实现达标排放，减少对地表水、地下水和土壤的潜在污染。公司对废水处理和控制系统实施常规运行监控，并定期联合具备资质的第三方检测机构开展污水排放环境监测，确保系统持续稳定运行与合规排放。经处理达到相关排放标准后，污水统一交由专业污水处理站进一步处置，实现污水分类管理和规范处理。

		系统编号: SHHJ24103055 报告编号: HJ2406120902-3	
		报告编号: HJ2406120902-3	
<h2>检验检测报告</h2> <p>(Certificate of Analysis)</p>			
项目编号 (Project Number)	HJ2406120902-3		
检测类型 (Test Type)	废水检测		
受测单位 (Tested Unit)	上海百康电子元件有限公司		
发布日期 (Release Date)	2024年09月04日		
 上海灿兰环境科技有限公司 Shanghai Canlan Environmental Technology Co., Ltd.			
		编制人: <u>曹亚明</u> (Edited by) 批准人: <u>许彦彬</u> (Approved by)	
		 审核人: <u>李程</u> (Audited by) 签发日期: <u>2024.09.04</u> (Date of issue)	
		第 3 页 共 6 页	

我们定期开展废水检测工作，确保排放水质符合相关环保法规和标准要求。

废气

根据公司对环境影响的识别情况，目前公司范围内主要存在三类废气排放来源：搪锡工艺过程中产生的锡烟，浸漆工艺过程中产生的含非甲烷总烃的有机废气，以及食堂运行过程中产生的油烟废气。由生管部负责统筹废气排放管理工作，公司已制定《废气控制程序》《环境绩效监测控制程序》《环保设施管理办法》等相关制度文件，规范废气的收集、处理与排放，确保符合国家及地方环境保护法规要求。

针对搪锡和浸漆过程中产生的废气，公司已建立管道集中收集系统，废气经过滤设备净化处理后，通过高于15米的排气筒高空排放。相关排放标准依据《GB16297-1996大气污染物综合排放标准》二级标准执行。为控制有机废气逸散，公司要求浸漆车间

门保持密闭，且在非生产时段对接触绝缘漆的工具及未使用完的原材料进行密封，最大限度减少挥发性化学品的排放。

		
<p style="text-align: center;">废气过滤收集</p>	<p style="text-align: center;">废气排放口</p>	<p style="text-align: center;">废气排放许可标识</p>
		
<p style="text-align: center;">公司委托具备资质的第三方专业机构开展废气检测工作</p>		

对于食堂油烟，公司统一设置油烟收集系统，并配备有效的过滤装置，处理后达标排放，执行《GB18483-2001饮食业油烟排放标准》。通过上述管理措施，公司有效控制了有组织和无组织废气的排放，致力于降低对周边环境的影响。

我们定期对排放的废气开展检测工作，确保各类废气持续满足相关排放标准。报告期内，公司产生的有组织废气与无组织废气均达到国家规定的排放限值，未出现超标排放情况。

噪音

我们制定了《噪声控制程序》，并且根据管理文件针对各类设施设备产生的机械噪声，定期开展检修与维护，防止因设备运行异常引发噪声污染。对于高噪声设备，统一安置于厂房内部，并配备减震装置进行隔离，有效降低噪声排放。同时，在生产过程中实行封闭作业，关闭门窗，减少噪声外泄对周边环境的影响。

为进一步减轻噪声影响，公司在厂区内外设置绿化隔离带和隔声墙，构建多重物理隔音屏障。我们持续推动设备技术改造和更新，逐步淘汰噪声水平较高的老旧设备，提升整体噪声控制水平。

此外，职业健康安全管理代表每季度对厂界噪声开展监测，一旦发现异常噪声源，及时组织整改。公司还定期委托具备资质的第三方检测机构进行噪声检测，确保噪声排放持续符合国家相关法律法规及排放标准要求。

系统编号: SHH24123480
报告编号: HJ2409126902

MA
220912342093

检验检测报告

(Certificate of Analysis)

项目编号 (Project Number)	HJ2409126902
检测类型 (Test Type)	噪声检测
受测单位 (Tested Unit)	上海百康电子元件有限公司
发布日期 (Release Date)	2024年10月18日

上海灿兰环境科技有限公司
Shanghai Canlan Environmental Technology Co., Ltd.

第 1 页 共 5 页

倡导环保活动

为增强员工的环保意识，百康电子组织开展了“保护环境，从我做起”主题垃圾清理活动，号召全体员工积极参与。此次活动由公司自主发起，旨在通过实际行动引导员工树立环境保护观念，提升责任意识，养成良好的环保行为习惯，营造干净、整洁、有序的工作与生活环境。活动过程中，员工积极响应、认真投入，体现了企业在推动可持续发展方面的主动性和凝聚力。

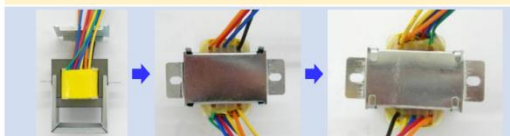
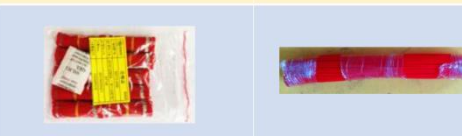


(三) 推进绿色发展

产品使用与产品全生命周期管理

百康电子高度重视产品在全生命周期内的环境影响管理，致力于通过科学设计和系统管理实现资源的高效利用和环境负担的最小化。公司在产品设计阶段即融入绿色理念，优化结构以减少材料和能源消耗，同时注重产品的可维修性和耐用性，配备服务零部件、诊断工具和维护手册，延长产品使用寿命。在产品使用阶段，公司提供关于有效使用、存储和保养的清晰指引，帮助客户降低能耗与损耗，减少对环境的影响。此外，百康电子正积极开展产品全生命周期环境影响研究，识别并分析包括气候变化、资源消耗、酸化、富营养化、臭氧消耗、颗粒物形成和生态毒性等关键指标，努力推动产品环境绩效的持续改进。

百康电子积极践行产品全生命周期管理理念，持续推进产品和包装在使用结束阶段的环保处置，以减少对环境的潜在影响。我们通过优化产品设计，采用易于拆解、再制造和回收的结构和材料，提升产品的可循环性。在产品设计初期即考虑环境友好性，优先选择可回收、低污染、资源消耗少的原材料，并逐步减少和替代电气电子产品中对环境和人体健康有潜在危害的高度关注物质（如铅、汞、镉等），确保符合RoHS等国际环保法规要求。

<p>产品设计为铁夹固定矽钢片</p> <p>产品设计优化：使用铁夹固定矽钢片</p>  <p>实际取得效果及效益： 方便客户/百康对产品进行拆卸</p>	<p>线束由橡皮筋捆扎+自封袋改PE膜捆扎</p> <p>改进前：线束中间用橡皮筋捆扎，再装自封袋 改进后：使用PE膜缠绕后装箱，保护</p>  <p>实际取得效果及效益： 1、减少自封袋的使用 2、减少客户从自封袋取出线束时的脱帽风险</p>
<p>我们通过优化产品设计与改进包装方式，减少包装材料的使用，提升产品及其包装的循环利用效率。</p>	

在产品的末端处置阶段，公司已建立起一套规范的分类与回收机制，如《产品分类回收机制》等文件，对电子元件进行标识、分类，便于回收与资源化利用。同时，我们与具备资质的第三方回收企业建立合作关系，推动废旧产品及其部件的回收、再利用或无害化处理。对于报废产品，公司通过回购机制或客户引导，鼓励用户将废旧设备返还公司，由专业机构进行环保处置，提升材料循环利用率，减少环境负担。

在包装方面，我们统一采用可回收的环保包装材料，并在包装上明确标注回收标识。针对纸箱类包装，我们已改用便于拆卸的上下盖结构，不仅方便客户拆装与回收，也有助于提高重复利用率，降低包装材料消耗。



此外，百康电子积极与外部利益相关方（如供应商、回收企业、客户）协作，共同探索产品末期的可持续管理方案。通过与这些合作伙伴的信息共享和资源协同，我们不断优化产品从回收至资源再投入的闭环管理路径，努力实现材料的循环流动与环境影响的最小化。

关注客户的身心健康与安全体验

百康电子高度重视产品与服务在客户使用过程中可能涉及的健康与安全问题，已建立系统的客户告知机制及应急响应体系，保障消费者合法权益和使用安全。

公司已制定《产品召回管理程序》《客户投诉处理流程》《不合格品控制程序》等制度文件，确保在产品或服务存在潜在健康与安全风险时，能够迅速启动召回流程或响应措施，及时控制风险扩散。通过产品包装、说明书、技术资料 and 售前售后沟通等渠道，公司明确向客户传达产品在使用过程中可能存在的安全注意事项与防护要求，增强客户风险防范意识。

在信息收集方面，百康电子设立客户服务热线、产品问题反馈通道，并定期整理来自客户、第三方检测机构、监管部门等渠道的健康与安全相关信息，及时识别潜在风险并开展整改。同时，公司通过与行业协会、科研机构合作，开展产品材料安全性评估、使用风险评估等专项研究，评估并减缓产品在生命周期内对人体健康可能产生的影响。

(四) 应对气候变化

气候变化带来的财务影响

2024年，百康电子在应对气候变化过程中，已识别并量化了相关财务影响。报告期内，受贝碧嘉台风影响，公司出现1天临时停产，造成直接及间接损失5万元；全年因高温天气支付高温补贴1.35万元，供应链未发生中断风险。同时，公司积极投入100万元用于低碳转型，包括安装266.6千瓦光伏发电系统、防水防漏改造、碳足迹核算与绿色认证、设备维护及水资源循环利用，并通过购买绿证支持可再生能源发展。通过上述投资，公司有效提升了应对气候风险的能力，夯实了可持续发展的基础。

气候相关风险与机遇

百康电子在气候变化情境下识别出多重风险与机遇。主要风险包括极端气候事件可能导致厂房及设备损坏，预计年潜在损失5-10万元；碳市场扩容带来履约成本增加，预计2025年新增支出1-2万元；供应链减碳要求提高，未达标可能影响5%的订单量。与此同时，公司也在积极把握绿色转型机遇，预计通过开发低功耗电子元件新增销售额100万元，通过获得上海市松江区智能制造示范工厂、绿色工厂认证及新浜镇绿色发展奖励，预计获得政策补贴合计57万元，并通过Ecovadis银牌认证增强客户粘性，预计带来新增项目收入200万元。公司将继续系统评估风险与机遇，优化应对策略，提升韧性与价值创造能力。

公司应对气候变化的方针与措施

百康电子围绕气候变化制定了明确的管理方针与行动计划。短期目标为到2025年实现碳排放较2019年下降50%，长期目标为2040年实现碳中和，2050年实现净

零排放。为支持目标达成，公司2025年计划投入55万元，具体用于能耗分级管理（5万元）、房屋防水防漏维护（20万元）、碳足迹核算与管理体系建设（5万元）、申请上海市绿色工厂（20万元）及其他节能改造项目（5万元）。公司将通过持续投入和系统管理，积极应对气候变化带来的挑战，推动绿色低碳转型。

气候变化带来的额外盈利

百康电子积极识别并把握气候变化带来的潜在商业机遇。一方面，公司针对新能源汽车、智能楼宇电网控制等领域，加大对低能耗电子元件产品的研发与资源投入，力争扩大市场份额；另一方面，通过推进绿色制造体系建设，公司预计在2025年获得上海市绿色工厂相关政策补贴25万元。百康电子将持续关注绿色经济趋势，努力实现环境效益与经济效益的双赢。

五、关爱员工福祉，助力社会发展

百康电子始终秉持以人为本的管理理念，尊重并保障员工权益，坚持平等雇佣原则，提供具有竞争力的薪酬福利体系；高度重视员工的职业成长，完善员工培训体系，畅通职业晋升通道，助力员工职业发展。公司加强员工职业健康与安全，关注员工福祉，开展丰富的文体活动，将对员工的关爱落到实处，提升员工的归属感与幸福感。

同时，百康电子秉承回馈社会的责任，以高度的使命感深度融入社会建设，助力行业创新与发展，积极推动绿色制造与可持续发展，热心参与慈善公益，助力地方经济的全面发展。

联合国可持续发展目标 (SDGs)



（一）健全管理机制

百康电子坚持“以人为本、任贤唯能”的用人原则，制定了《人力资源控制程序》《员工手册》《公司反歧视与骚扰规定》《招聘管理制度及流程》《岗前培训及岗位任职须知》《女职工劳动保护管理规定》《非强迫劳动管理程序》等一系列内部管理制度，规范选人用人标准，保障员工权益及健康安全。报告期内，公司未发生童工、强制劳动、歧视及骚扰事件。

（二）注重安全生产

我们建立并保持合理的职业安全管理制度，编制《员工健康与安全管理制度》，确保公司各项活动符合国家相关法规，以及SA8000:2010、ISO45001:2015、ISO26000:2010等标准和企业社会责任要求。公司始终将员工的生产安全置于首位，通过不断加强安全生产管理，完善职业健康与安全管理体系，实施日常巡检和定期维护，提升应急管理水平和相关方安全管理能力，并定期组织员工开展安全培训。百康电子致力于为全体员工创造安全、健康、可持续的工作环境，切实保障员工的安全与健康权益。

百康电子健康安全管理体系主要模块与依据文件清单

模块	核心要求	主要依据文件
职业安全	识别、评估、控制安全危险，提供PPE，保障孕妇与哺乳期女员工安全	《安环风险辨识、风险评价和确定控制措施管理程序》《劳动防护用品配置标准》《事故（事件）调查、报告和处理程序》
应急准备	识别紧急情形，实施应急预案及演练，保护员工生命与财产安全	《应急准备和响应控制程序》
工伤和疾病	预防、管理、跟踪、报告工伤疾病，调查并采取纠正措施	《事故（事件）调查、报告和处理程序》
工业卫生	控制化学、生物、物理危险，必要时配备PPE	《安环风险辨识、风险评价和确定控制措施管理程序》《劳动防护用品配置标准》《安全区域分级》

强体力型工作	识别与控制重体力劳动风险	《安环风险辨识、风险评价和确定控制措施管理程序》
机器安全防护	对生产机械进行危险评估并配置安全防护装置	《安环风险辨识、风险评价和确定控制措施管理程序》《基础设施和工作环境控制程序》《设备运行/检修安全管理程序》
公共卫生、饮食和住宿	提供符合卫生要求的食堂、休息区、卫生设施及饮用水	《工作餐管理规定》
健康与安全沟通	以员工理解的语言提供安全信息和培训，确保危险识别和沟通	相关培训制度、安全信息公告要求

筑牢安全生产防线

公司设立安全与环境管理部，负责组织制定并推行公司健康与安全程序，定期开展检查、检测与评估，持续监控公司整体安全状况及员工健康水平。各部门依据职责分工，严格执行公司制定的各项健康与安全管理规章制度，确保管理要求有效落地，切实维护员工的安全与健康。

百康电子依据《环境和职业健康安全手册》的要求，持续改善工作场所的健康与安全条件，定期开展职业健康安全风险评估，通过纠正和预防措施及时消除现有和潜在的健康安全隐患。同时，公司制定并实施适当的健康安全控制计划，明确管理要求并严格执行。公司建立了相关体系和程序，确保对健康安全控制计划下的各项事项进行有效监管，并指定高级管理代表，负责推动健康与安全标准的落实，保障全体员工在安全、健康的环境中工作。

培育安全文化氛围

百康电子积极推进安全生产文明建设，高度重视员工安全素质的提升。公司持续深化全员安全生产意识，通过组织化学品泄露、消防安全、生产安全等专项培训，以及开展“安全生产月”系列活动，培养员工在消防和生产安全方面的知

识与技能，不断提升防范意识，夯实安全生产基础，营造全员参与、人人重视的安全文化氛围。

2024年，百康电子制定了职业健康安全目标与管理方案，明确要求生产相关的安全与环境管理部员工年均安全培训时长不少于48小时，其他部门员工年均安全培训时长不少于12小时，以系统提升整体安全管理水平。

2022-2024年度安全培训时数统计表				
年份	公司人数（人）	年度培训总时数（学时）	人均培训时数（学时）	达标情况
2022	176	4221	23.98	达标
2023	171	4232	24.74	达标
2024	178	4564	25.64	达标

案例：百康电子化学品泄露演习

2024年12月13日，百康电子组织开展了化学品泄漏应急演练。演练于15:30开始，16:30结束，模拟情景为化学品库操作人员在搬运过程中误将一桶稀释剂倾倒（实际以一桶水代替操作）。事故发生后，仓库负责人立即指挥现场人员撤离至安全区域，并第一时间通知公司安全应急小组。应急小组迅速启动应急响应，组织人员使用细沙围堵泄漏液体，防止扩散，并对泄漏物进行吸附处理，最后清理现场并妥善处置含有泄漏物质的废弃物。演练过程中，各小组分工明确、响应及时，行动符合应急预案要求。通过本次演练，进一步提升了员工在化学品泄漏突发情况下的应急处置能力，有效检验了百康电子现有应急管理体系的可行性和实用性，达到了预期的演练目标。



守护员工职业健康

百康电子始终将员工的身心健康视为企业的重要责任,持续完善职业健康安全管理体系,积极关注员工的职业健康与福祉。公司严格落实在岗职业健康检查和年度常规体检工作,为员工配备劳保用品,配备率达100%;同时设立保健室和配置医药箱,多角度、多层面保障员工职业健康与安全。报告期内,百康电子在员工职业健康安全领域投入58.25万元,职业病风险岗位员工178人,职业病体检员工178人,覆盖率达到100%,全年职业病发病人数为0。

为有效预防和减少重复性应变损伤(RSI),百康电子积极组织员工在广场集体进行保健操锻炼,促进身体舒展与健康。同时,公司根据岗位特点,向办公室员工发放腰垫,向车间员工配备护腕、耳塞等,切实关注不同岗位员工的健康需求,进一步保护员工身体健康,降低职业病风险。



除组织职业危害岗位人员体检外,公司每年还安排全体员工进行常规健康体检,并及时向员工反馈检测结果和体检报告。同时,百康电子积极建设职业健康安全沟通渠道,员工可通过意见箱、投诉专线、邮箱等多种方式,及时反馈职业健康安全相关问题,积极参与公司职业健康安全管理。报告期内,百康电子未发生重大安全事故及重大职业病事件,整体健康安全态势稳定良好。

职业健康与安全		2022年	2023年	2024年
安全事故	工伤人数 (人)	0	0	0
	工伤事故起数 (起)	0	0	0
	直属劳动力的损失工时事故率	0	0	0
	直属劳动力的损失工时严重事故率	0	0	0
员工健康与安全	因工作关系而死亡的员工人数 (人)	0	0	0
	职业病风险岗位员工人数 (人)	176	171	178
	参加职业病员工体检率 (人)	176	171	178
	职业病发病员工人数 (人)	0	0	0
健康安全投入	员工职业健康安全投入 (万元)	14.72	36.33	58.25
	安全生产投入 (万元)	24	46	68

共建协同安全体系

我们将相关方安全管理作为安全管理工作的主要内容,通过多项措施不断加强管理。例如,在门口张贴“外来人员及车辆安全须知”,要求来访人员佩戴访客证,与作业单位和服务单位签订安全协议等。为提高相关方在突发事件中的应对能力,规范岗位操作流程,保护客户、承包商、供应商及公司自身的生命财产安全,百康电子组织开展了面向相关方的安全生产基本知识、社会责任知识等方面的培训,持续强化安全意识,提升整体安全管理水平。



(三) 保障员工权益

百康电子高度重视员工的合法权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，编制《员工手册》《童工拯救控制程序》《非强迫劳动管理程序》等公司内部规章制度。始终坚持依法依规用工，坚决杜绝雇用童工、强迫劳动、限制人身自由等违法行为，禁止一切基于民族、性别、宗教、年龄、出生地等因素的歧视性做法，营造平等、公正的工作环境。

公司不断完善用工管理制度和薪酬福利体系，健全员工激励与发展机制，积极推动人才梯队建设，激发员工成长潜力。同时，严格按照国家相关政策，按时足额为员工缴纳社会保险和住房公积金，切实保障员工在职业发展中的合法权益与基本生活保障。百康电子致力于打造规范、透明、以人为本的用工环境，持续提升员工满意度与归属感。

营造公平雇佣环境

百康电子支持《世界人权宣言》《国际人权公约》，遵守国际劳工组织（ILO）及联合国全球契约在人权方面的相关规定，制定《童工拯救控制程序》《公司反歧视与骚扰规定》等制度文件，积极倡导多元包容与机会平等，禁止任何形式的歧视行为，反对强迫劳动、骚扰和虐待等侵犯人权的行为。

百康电子制定《童工拯救控制程序》，在劳动合同签署前严格核验员工身份证件，确认其年龄，坚决杜绝使用童工。如发现童工情况，公司将第一时间联系其监护人并妥善安排其离岗；公司所聘用员工年龄均不低于18周岁，切实履行对未成年人保护的法律责任；公司在招聘与用工过程中公平对待不同地域、民族、性别、宗教信仰及文化背景的员工，合理安排员工工作与休息时间。同时，公司坚决禁止人口贩卖行为，并在供应链管理中贯彻相同原则，不与存在使用童

工或强迫劳动行为的供方（含分销商、合作商）开展合作，切实尊重员工的自由权利与基本人权。2024年，百康电子未收到与人权相关的投诉，也未发生重大劳动争议，未发现使用童工的情况。经核查，公司不存在强迫劳动现象，亦未发生任何职场歧视事件。



我们通过张贴宣传海报提升员工对相关问题的认知，并鼓励员工积极举报违规行为（通过举报箱、邮件等方式），共同营造合规、无歧视的工作环境。



我们在食堂门口张贴举报通道，鼓励员工举报不合规行为

社会责任培训

百康电子定期组织开展社会责任相关培训，内容涵盖防止童工、强迫劳动、歧视、骚扰等方面，强化员工的责任意识与合规意识。

参与社会责任培训（防止童工、强迫劳动、歧视、骚扰等）的员工占总员工数的100%，实现了全员覆盖，有效提升了员工的综合素质和企业的社会责任管理水平。



职场反强迫劳动、反歧视、反骚扰培训现场

合规用工和多元化发展

在用工管理方面，百康电子制定《百康电子运作目标及绩效考核管理办法》《招聘管理制度及流程》，规范人才招聘流程，明确招聘、考核、薪酬等环节的信息保护要求，对员工的个人履历、家庭情况、薪资信息、健康状况等资料进行严格保密，依法与全体员工签订劳动合同，报告期内，百康电子员工劳动合同签订率为100%。

截至2024年12月31日，公司共有在职员工178人，其中男性员工51人，占比28.65%；女性员工127人，占比71.35%；本地户籍员工37人。高级管理人员中女性占比50%，女性高级管理人员人数6人；公司少数民族员工占比为3.37%，目前暂无少数民族员工担任高级管理职务。

员工构成情况							
员工类型		人数	占比	员工类型		占比	
年龄	18-30岁	34	19.10%	学历	硕士及以上	0	0.00%
	30-50岁	124	69.66%		本科	11	6.17%
	50岁以上	20	11.23%		大专	8	4.49%
	合计	178			中专及以下	159	89.3%
	平均年龄	38			合计	178	
性别	男职工	51		性别	女职工	127	
籍贯	本地籍职工	37		籍贯	非本地籍职工	141	

员工民族构成			
类别	人数	类别	人数
汉族	172	阿昌族	1
水族	1	拉祜族	1
蒙古族	1	侗族	1
回族	1	合计	178

2024年度新进员工情况			
新进员工	新进男员工	新进女员工	员工流动率
44	14	25	11.36%

健全薪酬激励体系

公司依据国家相关法律法规及内部管理规定，制定并持续完善薪酬制度，确保体系的公平性、透明性与激励性。每年，公司通过集体工资协商机制，与职工代表协商薪酬标准，签订集体合同，并经职代会表决通过，确保薪酬调整程序的合规与公正。同时，公司每年绘制战略地图，将使命、价值观与年度目标分解至部门和个人，优化考核标准制定流程，提升薪酬考核的实操性与公平性。为加强组织保障与员工沟通，公司在各车间、部门推行“中央瓶”机制，着力推进政策宣贯、战略执行和员工关怀，促进企业使命理念落地。通过集体协商及日常管理，

公司不断深化“员工是企业命运共同体”的文化理念，增强组织凝聚力，夯实可持续发展基础。

百康电子依据国家法律法规及公司内部管理规定，制定了《计件员工劳动所得核算办法》，以规范计件员工薪酬管理，保障员工合法权益。该办法适用于全体计件员工（包括试用期员工），明确规定劳动所得由计件工资、绩效工资、岗位工资、补贴津贴、加班工资、社会保险（包含医疗、养老保险等五险）及公积金等部分组成。计件工资根据不同产品和工序的工时标准，通过系统进行核算，岗位工资及补贴根据出勤情况和政策标准发放，加班工资依照综合计算工时制及相关法律规定执行。员工享有法定节假日和年休假，假期工资参照最低工资标准发放。公司设立工时超越奖励、产值奖励及积分兑换体检等激励机制，鼓励员工提升生产效率。试用期员工薪资保障符合规定标准，确保在试用期间的基本收入水平。报告期内，所有记件员工的工资均未低于当地最低工资。

我们为规范管理人员薪酬体系，确保公司与员工共同发展的目标得以实现，公司制定了《管理人员薪酬计算办法》。薪酬结构包括基本工资、考核奖金（厂部奖金与部门奖金）、公司缴纳的社会保险（五险）、公积金费用、年终奖金及入库超额奖，具体发放标准与年度绩效考核结果紧密挂钩。绩效考核涵盖厂部统一考核项与部门内部考核项，依据公司内部管理体系、员工手册及岗位职责执行，同时结合实际出勤情况进行调整。各部门需按月完成薪金核实确认，薪酬发放坚持公开透明、核实确认的原则。公司保留根据经营实际对薪酬制度进行调整和优化的权利，以保障管理体系的持续完善与企业的稳定发展。

2022-2024年度公司薪酬发放情况			
	2022年	2023年	2024年
最高个人年薪	58.2万元	59.1万元	66.1万元
员工年薪中位数	8.8万元	9.1万元	9.6万元

最高个人年薪与所有员工（不包括收入最高的个人）年薪中位数的比率	6.6	6.5	6.9
最高个人年薪增长百分比与所有员工（不包括收入最高的个人）年薪增长百分比中位数的比率	3.56%	1.55%	11.84%

百康电子在工资发放过程中，严格执行工资透明与员工确认制度。公司在发放计件工资、绩效工资、岗位工资、津贴及社保等各项工资组成部分前，均与员工逐项核对，确保数据准确无误，并由员工本人确认签字，保障员工知情权和合法权益。报告期内，男、女员工起薪水平工资分别为8572元、8140元；与当地最低工资2690元的比率分别为318.7%、302.6%；未有员工的工资低于当地最低工资标准。

近三年员工平均月薪与当地最低工资对比情况表			
年度	男员工平均月薪（元）	女员工平均月薪（元）	当地最低工资标准（元）
2022年	7684	6637	2590
2023年	7878	7405	2690
2024年	8572	8140	2690

我们持续致力于提升员工的薪酬水平，确保员工工资逐年稳步增长，年均涨幅不低于2%；同时承诺公司支付的员工最低工资始终不低于当地最低工资标准，切实保障员工的基本生活权益。

公司为正常出勤员工提供一顿免费工作餐，员工可根据个人食量自主添饭，蔬菜部分可免费续加。对于月度入库产值超过550万元且当月出勤天数达到制度规定工作日、并已缴纳互助基金的员工，公司还提供额外的当月员工福利。

报告期内，员工满意度（分数）为80.6分，较去年74.4分有较大的提升。

(四) 支持员工成长

职业发展培训

公司制定了《员工职业生涯规划管理制度》《员工流动管理制度》《员工能力开发需求表》《员工职业发展规划表》等文件，通过明确员工职业发展路径，促进员工与公司协同成长，激发员工的主动性与积极性。同时，制度建立了公平、公正、公开的内部竞争机制，规范了晋升、晋级和薪酬调整流程，助力员工实现职业发展与个人进步。

公司鼓励员工专精所长，致力于为不同类型岗位人员提供平等的晋升机会和充分的职业发展空间。根据各部门岗位性质的不同，公司设立了管理类、业务类、专业技术类及行政职能类等多条职业发展通道，确保从事不同岗位的员工均有可持续发展的职业路径。员工可根据公司需求、个人实际情况及职业兴趣，在不同通道之间申请转换，符合相应任职条件并经审批通过后，由管理部门备案并正式通知本人。岗位变动后，员工的工资待遇、晋升评比及绩效考核指标将根据新岗位标准执行，确保管理流程规范、公开与公平。

案例：开展数字机床技能比武大赛

公司工会组织开展了职工劳动技能竞赛，旨在进一步提升员工岗位技能水平，营造比学赶超的良好学习氛围。为确保竞赛活动有序推进，公司制定了详细的实施方案，通过竞赛强化员工的基本理论知识，规范数控机床等设备的标准操作流程，培养实践能力，激发学习热情，切实提升了员工的综合素质和岗位胜任力。



报告期内，我们未主动进行裁员；公司共开展职业技能培训2次，员工人均职业技能培训时长为50小时。接受特殊岗位职业技能培训的员工共57人，接受过职业或技能相关培训的员工占总员工数的87.64%。

兴趣爱好培训

为提升员工综合素养与生活品质，公司定期邀请外部专业机构进厂开展各类培训课程，涵盖管理学基础、膳食与营养知识、自我保健技能、民法典实务解读、应急救护常识及形体放松训练等内容。通过系统化、专业化的培训，不仅拓宽了员工的知识面，增强了健康意识和法律意识，也有效丰富了员工的业余生活，进一步营造了关心员工成长与福祉的良好氛围。



兴趣培训现场



医疗急救培训现场

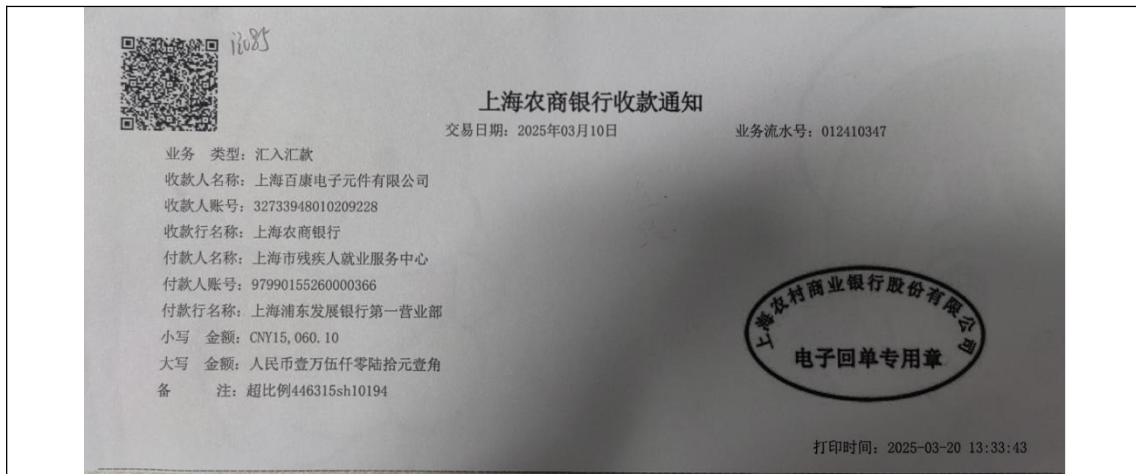
(五) 关怀员工福祉

百康电子高度重视员工关怀，积极关注员工生活状态，倾听员工心声，通过实际行动关爱员工，增强员工对公司的归属感与认同感。公司不仅在节假日期间向员工送上礼品与祝福，还关心和支持特殊群体及困难员工，采取多项举措，如在园区设立无障碍洗手间、为困难员工提供帮扶支持、慰问退休、患病或住院员工等。对于因本人或直系亲属（父母、子女）患重大疾病、遭遇突发灾难或意外事故等导致家庭经济困难的员工，公司每年开展“送温暖”活动，根据实际困难程度分为四个等级。报告期内，公司累计发放慰问金12,000元，向困难员工传递企业温度与关怀。

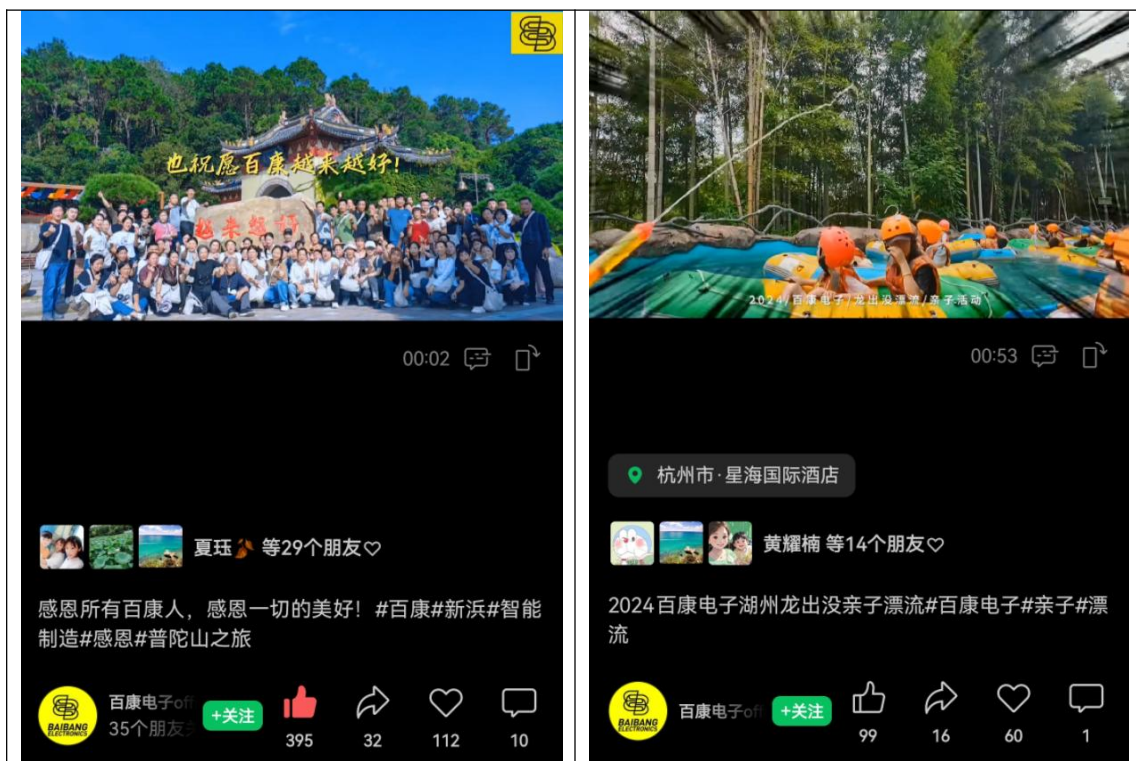


在促进残疾人就业方面，百康电子依法依规履行社会责任。报告期内，公司雇佣残疾员工4人，占员工总数的2.24%，并依法按年缴纳残疾人就业保障金。

因超比例招聘残疾人员工，百康电子获得上海市残疾人就业服务中心表彰，收到奖励款项15,060元。



为帮助员工实现工作与生活的良好平衡，百康电子提供健康、丰富的文体活动环境，鼓励员工在工作之余积极锻炼身体、培养兴趣爱好。公司定期组织团建活动和各类体育竞赛，帮助员工缓解职业压力，提升身心健康，以多样化的文化活动持续营造积极向上的工作氛围。



我们定期组织旅游团建和亲子活动，丰富员工的业余生活，促进员工家庭关系和团队凝聚力。

为更好地维护和代表女职工的合法权益,减少和解决女职工在工作和劳动中因生理特点造成的特殊困难,保护其身体健康,百康电子为女职工依法购买生育保险,提供基本的生活保障和健康保障。公司为女职工发放生育津贴,并在孕期女职工无法坚持正常工作时给予必要的特殊保护,积极为孕期、产期员工创造有利条件,提供专业化、人性化的温馨服务,切实提升女职工的归属感,促进公司与女职工之间的美好关系。



百康电子为哺乳期女职工配备了母婴室和休息室

报告期内,百康电子共有2名员工享受产假,2名员工享受陪产假;产假及陪产假结束后回到工作岗位的员工共2人,且返岗12个月内仍全部在职,返岗稳定性良好。



食堂设有少数民族服务窗口,我们尊重并照顾少数民族员工的饮食文化与习惯。



“二十四节气”——冬至，大家一起包饺子



每天下午三点，我们为员工免费提供点心



三八妇女节，我们组织了“女神节员工直通车”活动

(六) 深化民主管理

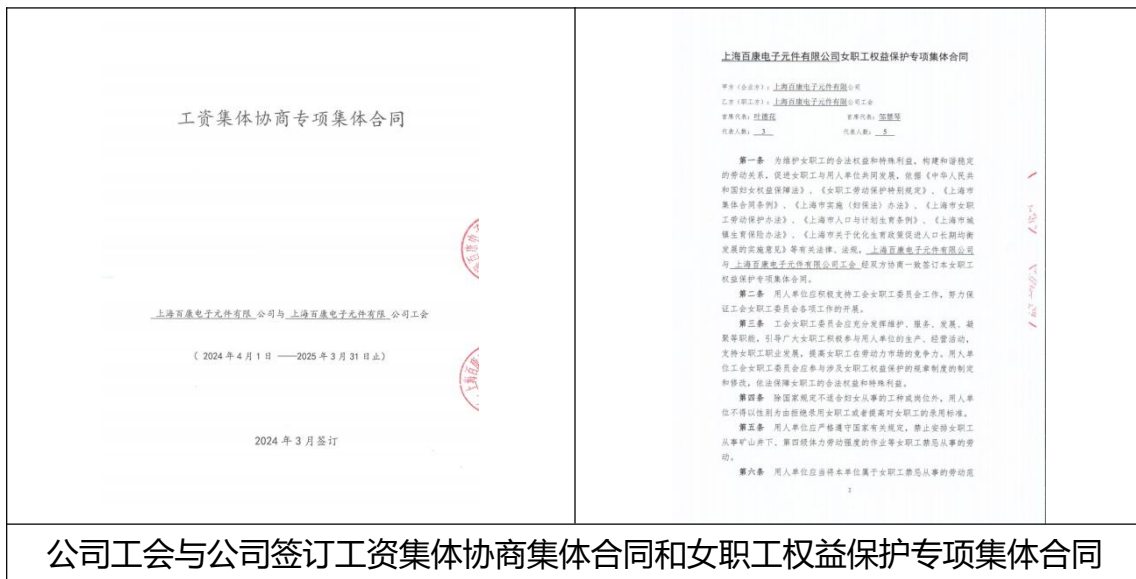
百康电子尊重并保障员工自由结社和集体谈判的权利，依据国家法律法规以及SA8000:2014、ISO26000:2010等标准，制定《环境和职业健康安全及社会责任协商和信息交流程序》《公司职工代表大会制度》等内部文件，建立并维护有效的申诉与投诉机制。公司设有明确的组织分工，管理部门负责制定和执行申诉程序，协助工会运作；工会主席协助员工开展集体谈判并组织相关活动；各部门支持员工依法参与工会及其组织的活动。公司鼓励员工自由推选非管理人员作为员工代表，支持其开展社会责任相关事务，明确禁止因参与工会活动而遭受任何形式的歧视或报复。公司与员工代表定期沟通，必要时召开临时会议，及时收集、调查并处理员工意见与投诉，并确保处理过程公开透明，反馈及时，切实保障员工的知情权和参与权。在实施可能对员工产生重大影响的运营变更前，公司将至少提前四周通知员工及其代表，以保障其知情权和参与权。

报告期内，百康电子召开了1次职工代表大会，收集员工改善提案62条，其中优秀提案33条；集体谈判协议所涵盖的员工总数178人；组织全体员工签订集体合作协议，签订率达到100%。



百康电子第四届第1次职工代表大会现场

2024年，工会与公司签订了《工资集体协商专项集体合同》和《女职工权益保护专项集体合同》。在协商基础上，公司于当年度为全体员工进行了薪资调整，平均涨幅为4%，其中生产服务一线岗位平均薪资提升达5%。同时，工会协同公司共同推动性别平等，确保女性员工不因生理因素受到歧视，切实保障女职工的合法权益。公司还加大对女性员工的职业培训力度，积极鼓励女职工参与职称评定，支持其职业发展。



案例：工会积极开展节日关怀暖心行动

针对因工作原因未能返乡的员工，特别组织了年夜饭礼包专项慰问活动。公司为留守员工定制了“年夜饭暖心套餐”，内含预制菜、零食礼盒及贺年卡，共惠及15名留守员工，努力营造出温馨、团圆的节日氛围，让员工即使身在异地也能感受到家的温暖。



(七) 奉献公益力量

公司高度重视公益事业，制定年度公益支持计划，合理安排并推进各类公益活动。公司将社区参与、行业发展、教育支持和灾害救助作为重点方向，积极履行企业社会责任，持续推动社会的和谐与可持续发展。

案例：“定日地震”新浜镇企业第一家率先捐款

2025年1月7日，百康电子积极响应社会救援需求，向定日地震灾区捐款，投入金额共计1.1万元。其中，公司捐款1万元，总经理叶晓个人捐款1000元，体现了企业及管理层的社会责任担当。此次捐赠行为获得“今日新浜”微信公众号的转载报道，进一步扩大了正面社会影响。

西藏自治区公益事业捐赠专用票据（电子）

票据代码: 54050125
票据号码: 0000491817
校验码: rSaAMN
开票日期: 2025-03-11

捐赠人统一社会信用代码: 91310117607455722A
校验码: rSaAMN
开票日期: 2025-03-11

捐赠人: 上海百康电子元件有限公司

项目编码	项目名称	单位	数量	标准	金额(元)	备注
202001	捐赠资金	元	10000	1.00	10,000.00	

金额合计(大写) 壹万元整 (小写) 10,000.00

其他信息: 1.7地震捐款(松江区新浜镇上海百康电子)。

收款人: 索朗
收款人: 索朗

案例：“助力梵刹、广种福田”

自2017年起，百康电子每年出资，代每位员工向所在地新浜镇隆庆寺捐赠善款，用于寺庙的重建和日常维护工作。截至目前，公司累计投入金额达1.2万元。通过持续支持地方文化保护和社区建设，百康电子在员工心中种下了感恩与公益意识的种子，推动了企业社会责任理念的传播。

案例：支持“云南就业转移”工作

自2019年起，百康电子每年投入3万元，吸纳数名来自云南的就业转移劳动力，助力其融入城市就业市场。通过持续提供就业岗位，公司为支持云南地区贫困劳动力的创新、创业与就业进程贡献了力量，推动了区域劳动力转移与就业帮扶工作。

案例：百康电子帮困基金

自2000年起，百康电子通过设立帮困基金，持续对困难员工提供救助。2024年，共救助7人次，发放帮困资金合计4500元。该基金作为医保、养老、工伤和生育保障的补充，在员工遭遇困难时，虽无法完全弥补损失，但体现了公司对员工的关心与支持，传递了一份温暖与关怀。

六、保障产品质量，携手伙伴前行

百康电子始终严格控制产品质量，优化产业布局，为客户提供优质、安全的电子元件。坚持自主技术创新，加大研发力度，不断完善科技创新体系，加快数字化转型，强化技术管理；积极践行责任营销，持续优化客户服务机制，不断提升客户服务质量和水平；规范供应商管理，优化采购机制，推动供应商履行社会责任，构建负责的供应链，实现共同发展与共赢。

联合国可持续发展目标 (SDGs)



(一) 打造卓越产品

百康电子严格遵守《中华人民共和国产品质量法》及相关法律法规, 遵循ISO 9001质量管理体系要求, 实施全流程质量管控, 通过科学、严格的产品质量标准保障产品质量, 确保生产制造环节的质量管控措施得到有效落实。报告期内, 共发生6起因产品自身问题导致外出维修, 造成损失9.84万元。

建立质量管理体系

百康电子根据国家法律法规要求, 结合企业自身特点, 制定了8份质量管理程序文件、管理制度和工作指示, 其中包括2份激励政策, 覆盖公司在设计、制造、销售及售后服务的全生命周期活动。同时, 结合电子元件行业的质量管理标准和要求, 公司持续更新和完善质量管理体系, 确保符合ISO 9001质量管理体系认证、IATF16949: 2016及其他相关认证。

公司进一步完善了产品召回管理机制, 制定并实施了《产品召回处理流程》, 明确当产品使用可能影响客户健康或安全时, 及时启动召回程序, 确保客户权益和使用安全。同时, 公司通过微信公众号、官方网站及产品宣传册等渠道公开客户服务热线, 畅通客户反馈机制, 欢迎客户随时咨询产品信息、提出建议或反馈问题, 持续推动产品质量改进与客户满意度提升。报告期内, 未发生任何产品违规和召回事件。



公司已通过ISO9001质量管理体系认证和IATF16949质量管理体系审核

提升产品质量水平

百康电子深知产品质量是企业生存与发展的基石,持续从工艺优化与员工能力提升两方面着力,夯实电子元件产品的质量保障。公司不断优化生产流程和工艺控制,采用先进的电子制造设备与精密检测技术,提升生产效率与制程稳定性,确保产品性能在激烈的市场竞争中保持行业领先。针对电子元件生产的岗位特性,公司组织开展生产线员工技能培训及车间标准化作业培训,统一作业标准,强化质量意识,全面提升员工的专业技能与操作规范,切实保障电子元件的高品质制造。

打造绿色产品

百康电子充分发挥行业技术优势，积极研发绿色电子元件产品，努力减少产品在全生命周期内对环境的影响。公司依据《产品生命周期管理程序》《设计开发控制规范》等内部管理文件要求，在研发初期就将材料选型、生产工艺、使用能效与回收处置等纳入综合考量，力求在源头上控制环境风险。针对退役电子元件，公司推动可拆解设计，部分零部件可在经过处置后用于再制造或其他产品应用，提升资源循环利用率。新研发产品优先选用环保节能型材料，并在噪声控制、电磁兼容性等方面，确保性能指标优于国家及行业标准；出口产品则对标欧盟生态设计指令能效一级标准等国际规范，以更高标准推进绿色创新，助力可持续发展。



我们参加客户的“绿色工厂”学习培训会



我们印有环保标识的产品外包装

(二) 打磨专业服务

提升客户满意度水平

百康电子持续完善客户服务体系，通过多渠道、多形式与客户保持沟通，主动了解客户反馈意见。公司制定了《售后服务管理程序》《客户问题反馈与处理规范》《客户投诉质量考核制度》等相关内部制度，明确并不断优化产品退换、维修及物流配送等流程，切实维护客户权益。

百康电子高度重视客户意见，每年定期组织客户满意度调查。2024年，公司针对2023年度销售额占比达80%的核心客户及潜力客户开展了客户满意度调查。外部调查以客户满意度问卷的形式进行，涵盖产品质量、服务态度、技术支持、供货能力等多个维度，共向22家客户发放问卷，实际回收22份，回收率达到100%。调查结果显示，客户满意度综合评分98.04分，超过预设目标分98.00分，较2023年的98.7分稍有下降。

2022-2024年度客户满意度			
	2022年	2023年	2024年
客户满意度 (分数)	98.2	98.7	98.04

践行诚信营销承诺

百康电子坚持负责任营销，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，规范营销行为，保障客户合法权益。公司结合自身业务特点，明确产品应用的下游行业划分及各行业负责人，制定行业负责人选拔办法、工作职责及相应激励机制，确保营销管理规范有序。

同时，公司发布了《商标管理制度》《品牌危机管理制度》《管理原则与商业行为规范》《反不正当竞争与责任营销管理规定》《项目管理制度》《投标报价管理程序》《结算管理程序》等内部制度，针对营销计划、产品定价、财务风

险控制、合同管理、客户管理、投标管理及信息披露等方面进行系统化规范。针对包装、标签、物流等环节，公司亦制定了《成品包装及运输项目采购招标管理办法》《产品标识和追溯程序》《产品发运管理程序》，实现负责任营销的全流程覆盖。

报告期内，百康电子未发生与营销传播相关的违规事件，也未发生涉及产品和服务信息标识的违规事件。

(三) 并肩合作共赢

百康电子始终将供应商视为重要的合作伙伴,持续完善供应商全生命周期管理体系,定期开展供应商社会责任风险分析与评估,将社会责任要求纳入供应链管理各环节,与供应商共同推动可持续供应链建设。公司致力于与供应商建立超越合同关系的长期合作与伙伴关系,携手共进,实现互利共赢。为此,百康电子建立并保持供应商管理程序,确保供应商了解社会责任标准要求,并持续引导和支持其改善社会责任绩效。2024年,我们向当地(上海)供应商采购支出640万元,占公司总采购支出的比例10%。

深化供应链管理

百康电子持续强化可持续供应商管理,制定了《环境及社会责任的可持续采购管理制度》《供应商社会责任规范管理制度》《生产类供应商管理程序》《外部供方手册》等系列管理制度和操作规程,从管理体系、员工权益、安全与职业健康、环境保护、反腐败和商业道德等方面对供应商提出了明确要求,规范其在环境与社会领域行为。



公司鼓励供应商签署社会责任承诺书、廉洁采购协议及不使用冲突矿产的声明,督促供应商在安全生产、节能降耗、环境保护、员工权益保障等方面建立完善的管理体系和规章制度。同时,公司将质量、环境与社会履行情况、售后服务等因素纳入供应商综合评价和尽职调查体系,通过开发准入、选择、评价、绩效考核等环节,落实供应商全生命周期管理。

百康电子不断深化供应商合规与可持续发展管理,确保向客户提供“负责任的”产品与服务,以社会责任标准和环境标准筛选和管理新供应商,推动资源共享和协作共赢,构建可持续的合作伙伴关系。报告期内,供应商中签署《供应商

行为准则》的比例达到100%，签订合同中包含环境保护、员工权益与人权保障条款的供应商比例同样达到100%。公司已对所有供应商开展社会和环境影 响评估，评估结果显示无重大负面环境或社会影响，报告期内亦未因社会或环境问题与任何供应商终止合作关系。

负责任矿产采购

百康电子高度重视负责任的矿产采购管理，要求所有供应商签署《不使用冲突矿物承诺书》，明确承诺其所提供的材料不含来自刚果民主共和国及其周边国家和地区的冲突矿物。在供应商选择环节，由运营部根据工程部对材料规格及品质的要求筛选合适的供应商，并要求其送样确认。同时，将《无冲突金属报告》调查表及《不使用冲突矿物承诺书》交由供应商填写与签署，确保相关物料的信息透明和来源可追溯。品保部负责对所提交材料及其调查结果进行评估，判定其是否符合无冲突金属要求，切实履行企业在负责任供应链管理方面的承诺。

<p style="text-align: center;">  上海百康电子元件有限公司 Shanghai Baikang Electronic Components Co., Ltd. </p> <p style="text-align: center;">不使用冲突矿产采购控制程序</p> <p>1. 目的 purpose</p> <p>1.1 为防止 DRC 民主共和国及其毗邻地区的冲突矿产用于我司的原材料上, 执行公司对冲突矿产的政策, 及改善电子供应链的条件, 支持区域采购计划, 使得 DRC (金) 及其周边毗邻国家未来有合法贸易。</p> <p>2. 范围 scope</p> <p>2.1 适用于本公司所有原材料的调查和控制。</p> <p>3. 职责 responsibility</p> <p>3.1 运营部归口负责不使用冲突矿产的采购控制。</p> <p>4. 要求 requirements</p> <p>4.1 定义</p> <p>4.1.1 冲突矿产: 在 DRC (金) 及其周围国家和地区境内的锡石、黑钨、铜钼、铁矿和黄金等稀有金属开采已造成严重的人权与环境问题, 这些地区的大部分采矿活动与冲突的武装组织有关(资助), 导致该地区长期不稳定, 所以被称为“冲突矿产”。这些国家包括: DECDXC (金)、Rwanda (卢旺达)、Uganda (乌干达)、Burundi (布隆迪)、Tanzania (坦桑尼亚)、Kenya (肯尼亚)、Au (金)、Ta (钽)、W (钨)、Sn (锡)。</p> <p>4.1.2 毗邻国家: 国际公认与 DRC 民主共和国共享边界的国家; 注: 无冲突冶炼厂评估项目也将肯雅列为毗邻的国家。</p> <p>4.1.3 DRC 民主共和国无冲突金属: 不含矿产冲突的产品并且不直接或间接融资给 DRC 民主共和国或毗邻国家的武装部队。</p> <p>4.1.4 对冲突矿产的政策: 不支持、不使用来自武装冲突、非法采矿与低劣工作环境中采矿而来的金属, 即所谓“冲突矿产”。供应商应调查其产品中含金 (Au)、钽 (Ta)、锡 (Sn)、钨 (W) 等金属, 并确认这些金属来源。</p> <p>4.2 权责</p> <p>4.2.1 政策声明: 不支持、不使用来自武装冲突、非法采矿而来的金属, 即所谓“冲突矿产”。公司的供应商应调查其产品中是否含有金 (Au)、钽 (Ta)、锡 (Sn)、钨 (W) 等金属, 并确认这些金属来源。</p> <table border="1" data-bbox="311 1825 715 1892"> <tr> <td>No.</td> <td>BK-43-02-D</td> <td>Edition</td> <td>C / 1</td> <td>Page</td> <td>2 / 4</td> </tr> <tr> <td>Edit</td> <td>俞光</td> <td>Audit</td> <td></td> <td>Approve</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Control status</td> <td></td> <td>issue date</td> <td>2024-4-9</td> <td>actualize date</td> <td>2024-4-9</td> </tr> </table>	No.	BK-43-02-D	Edition	C / 1	Page	2 / 4	Edit	俞光	Audit		Approve		Control status		issue date	2024-4-9	actualize date	2024-4-9	<p style="text-align: center;">  上海百康电子元件有限公司 Shanghai Baikang Electronic Components Co., Ltd. </p> <p>4.2.2 市场部: 供应商送样确认时负责原材料是否有冲突矿产进行初步的评估。</p> <p>4.2.3 品保部: 响应 EICC 和 GeSI (全球电子可持续发展倡议) 联合工作组承诺改善电子供应链的条件, 不接受可以助长冲突的采矿活动, 及《多德-弗兰克保护法》条例要求披露及报告有关产品内所使用的锡、钽 (铜钼铁矿)、金、钨的情况及其来源。</p> <p>4.2.4 运营部: 依据材料采购需求选择适合的供应商, 并协助品保部要求供应商对供应物料进行是否使用冲突矿产及冲突矿产来源的调查。</p> <p>4.3 内容</p> <p>4.3.1 市场部根据实际产品的需要, 将所需材料的规格等相关要求传递给运营部, 要求运营部寻找合适的供应商送样确认, 并对此材料是否有冲突矿产的风险评估信息披露给运营部及品保部。</p> <p>4.3.2 运营部针对工程部的材料规格及品质要求选择适合的供应商, 要求供应商送样确认, 同时将品保部需求的《无冲突金属报告》调查表及需签署的《不使用冲突矿物承诺书》转交给供应商, 对所送样的物料进行冲突矿产的信息调查并对材料做出承诺保证, 将供应商签署的《不使用冲突矿物承诺书》及调查结果与品保部判定材料中是否符合 DRC 民主共和国无冲突金属要求。</p> <p>4.3.3 品保部根据市场部评估披露的材料含有冲突矿产风险信息, 向运营部发出《无冲突金属报告》调查表, 并要求运营部限于规定时间内要求供应商调查完毕将调查结果回传公司。</p> <p>4.3.4 品保部根据供应商提供的《无冲突金属报告》调查表的信息进行判断材料是否符合 DRC 民主共和国无冲突金属的要求。</p> <p>4.3.5 调查的结果如果是符合 DRC 民主共和国无冲突金属的要求的, 则将此信息传递给市场部及运营部。</p> <p>4.3.6 调查的结果如果是材料中有使用 DRC(金)及其周边的冲突矿产的, 则要求供应商提供书面的解析并立即停止采购及使用 DRC(金)及其周边的冲突矿产, 重新选择新的矿产来源并提供有效的证据证明新的矿产是符合 DRC 民主共和国无冲突金属要求的, 及制定相应的改善、预防措施, 以符合 DRC 民主共和国无冲突金属要求, 同时还要求供应商签署《不使用冲突矿物承诺书》。</p> <p>4.3.7 公司采购人员在将要采购的原材料进行“冲突矿产”调查时, 如果遇到不愿意配合的供应商, 则可以向供应商发出正式的确认函或由运营部部长出面与供应商高层管理人员进行沟通, 经再三沟通确认, 供应商仍不愿意配合调查“冲突矿产”来源的, 则按以下流程进行处理:</p> <table border="1" data-bbox="885 1814 1284 1881"> <tr> <td>No.</td> <td>BK-43-02-D</td> <td>Edition</td> <td>C / 1</td> <td>Page</td> <td>3 / 4</td> </tr> <tr> <td>Edit</td> <td>俞光</td> <td>Audit</td> <td></td> <td>Approve</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Control status</td> <td></td> <td>issue date</td> <td>2024-4-9</td> <td>actualize date</td> <td>2024-4-9</td> </tr> </table>	No.	BK-43-02-D	Edition	C / 1	Page	3 / 4	Edit	俞光	Audit		Approve		Control status		issue date	2024-4-9	actualize date	2024-4-9
No.	BK-43-02-D	Edition	C / 1	Page	2 / 4																																
Edit	俞光	Audit		Approve																																	
Control status		issue date	2024-4-9	actualize date	2024-4-9																																
No.	BK-43-02-D	Edition	C / 1	Page	3 / 4																																
Edit	俞光	Audit		Approve																																	
Control status		issue date	2024-4-9	actualize date	2024-4-9																																

百康电子通过签署承诺书、信息调查与严格评估, 全面落实供应链冲突矿产管理

要求，确保所用材料符合无冲突金属标准。

定期开展供应商评估

百康电子依据SA8000社会责任管理体系要求，在《供应商管理程序》中系统纳入环境保护与社会责任相关条款，将劳工权益保障、职业健康安全、商业道德规范与环境合规要求一体化融入供应商管理体系。在日常管理中，公司将社会责任与环境绩效审核作为供应商评估的核心内容之一，嵌入《供应商现场审核表》，并结合供应商的能源使用、废弃物处理、排放控制等关键环境指标，开展实地或远程环境影响与社会责任影响评估。

在审核过程中，公司重点评估供应商是否建立了完善的环境管理制度、是否取得合法合规的环保许可、是否存在环境违规或社会责任重大风险等，并对识别出的高风险供应商制定针对性的整改计划，推动其持续改进环境绩效与社会责任实践。公司通过这一评估机制，实现对供应链环境与社会风险的提前识别、过程监督与改进闭环。同时，百康电子注重对供应商的能力建设，通过开展社会责任与环境管理专题培训、分享优秀实践案例、举办线上交流会议等方式，提升其在可持续发展领域的意识与管理水平，促进供应链上下游的协同发展与价值共创。

报告期内，公司共对8家重点供应商开展了环境与社会责任影响评估，评估结果显示未发现存在重大负面环境或社会责任影响的供应商，整体风险可控，管理成效显著。

在新供应商导入阶段，百康电子会对其进行社会责任风险分析与评估，并每年对现有供应商开展社会责任绩效审核及现场审核，持续监督并推动供应商社会责任履行水平的提升。报告期内，合作供应商中已完成企业社会责任评估（如问卷调查）的占比为100%，已完成企业社会责任现场审核的占比为100%；所有

受审核或评估的供应商均参与了改进行动或能力提升相关工作，参与率达100%；合作供应商无违反其员工结社自由与集体谈判现象，也无强迫员工劳动、使用童工的现象。

发件人: yuguang@baikang-dz.com
发送时间: 2024-05-17 17:01
收件人: 海城刘悦; 订单抄送; 海城电子蒋玉廷
主题: 培训通知

蒋工, 你好!
我司对供应商的环境及环境保护培训和供应链与企业社会责任培训已安排, 计划表如下, 请贵司做好安排, 通知相关人员准时参加培训。附件是培训教材, 贵司相关人员可以提前学习, 确保培训更加高效, 理解更加深入, 谢谢!

序号	培训主题	培训时间	培训地点
1	环境及环境保护培训	2024-5-30 下午 13:00-15:00	海城
2	供应链与企业社会责任培训	2024-5-30 下午 13:00-15:00	海城

俞光 / Yu Guang / buyer
Shanghai Baikang Electronic Components Co., Ltd
Mb: +86 13661437234 / Tel: +8621 57898815 -143 / Fax: +8621 57894415 / Email: yuguang@baikang-dz.com
No. 168, HaoHai Road, Xinbang Town, Songjiang District, Shanghai, China 201605
上海市松江区新浜镇浩海路168号 邮编: 201605



我们定期邀请我们的供应商参与社会责任培训

全面提升采购团队素质

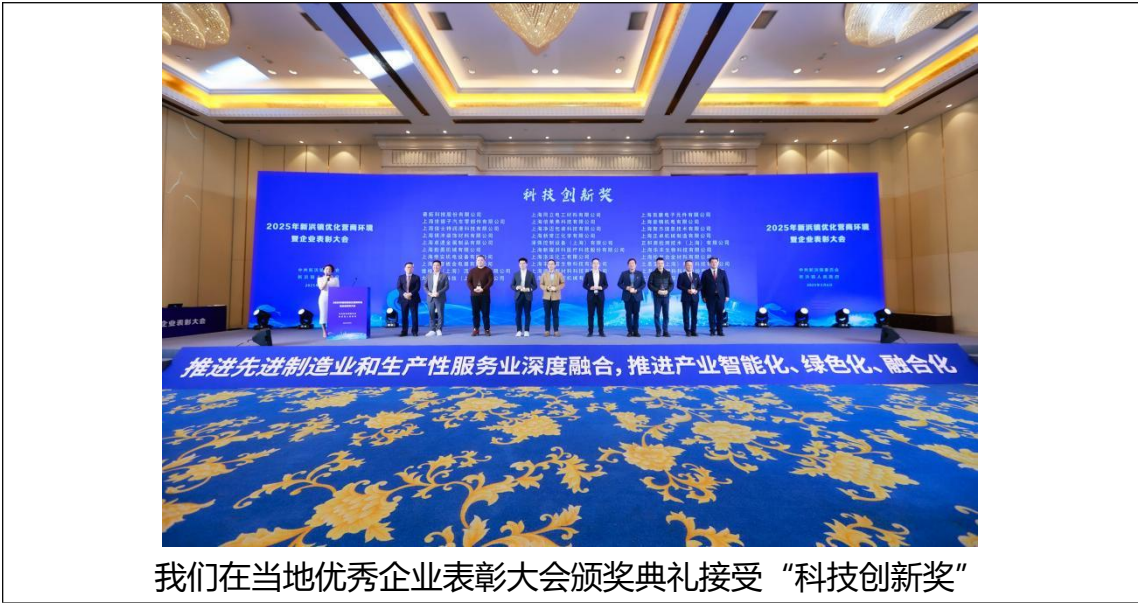
为提升采购人员的综合素质、业务能力和工作效率, 确保公司可持续采购责任目标的实现, 公司制定了系统的采购培训课程, 要求所有采购人员全员参加, 培训覆盖率达到100%。同时, 公司在采购人员绩效考核中引入环保与社会责任原则, 制定并实施采购绩效考核方案, 推动绿色采购比例持续提升。通过此举, 确保所采购的环保材料符合客户及消费者对环保标准的要求, 助力公司实现绿色运营目标, 稳步推进可持续发展战略。



我们对采购员进行供应链与企业社会责任培训

携手促进行业进步

百康电子作为电子元件制造行业的重要企业，现已成为多家行业协会的正式成员，并担任副理事长单位、副会长等职务。公司多次荣获区级、市级科技创新奖和党建引领奖，获得了来自全球多家知名企业的认可，如被法国施耐德电气授予“优质合作供应商”称号，获颁RAYVAL“优秀合作奖”等荣誉。与此同时，百康电子持续加大自主创新投入，专利申请和授权数量不断提升。公司积极参与行业标准化、规范化建设，致力于为行业发展提供技术支持与实践经验，助力行业整体进步。



我们在当地优秀企业表彰大会颁奖典礼接受“科技创新奖”

七、附录

(一) 社会责任绩效

财务数据

指标	单位	2022年	2023年	2024年
员工工资总额	万元	1320	1495	1615
社保总额	万元	490	575	594
纳税	万元	550	626	756
财政补贴	万元	20	48	33
慈善捐赠	万元	2.2	1.2	1.2
税收减免	万元	95	103	113
研发人员	人	21	22	22

环境关键数据指标

指标	2022年	2023年	2024年
具有ISO14001认证的环境管理体系认证的营运场地的百分比 (%)	100	100	100
接受过关于环境问题的培训员工占总员工的百分比 (%)	100	100	100
采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比 (%)	100	100	100
公司过去5年环境污染事件 (起)	0	0	0
电消耗 (千瓦时)	949041.90	110719.60	1170645.00
石油气使用量 (立方米)	515	773	1028
能源消耗总量 (兆瓦时)	949.1	1107.2	1237.4
可再生能源消耗总量 (千瓦时)	294	633	718
每万元营业收入所消耗的能源总量 (万元/兆瓦时)	11.12	10.38	10.31
取水量 (吨)	7643	7401	6072
排水量 (吨)	1529	1480	1214
耗水量 (吨)	6114	5921	4858
生产污水排放量 (吨)	0	0	0
生活污水排放量 (吨)	1529	1480	1214
回收和重复使用的水总量(吨)	0	0	0

主要气体排放-非甲烷总烃 (mg/m ³)	0.07	0.07	0.07
主要气体排放-总悬浮颗粒物 (mg/m ³)	0.007	0.007	0.007
主要气体排放-锡及其化合物 (mg/m ³)	3×10 ⁻⁶	3×10 ⁻⁶	3×10 ⁻⁶
主要气体排放-邻二甲苯 (mg/m ³)	0.005	0.005	0.005
主要气体排放-间二甲苯 (mg/m ³)	0.007	0.007	0.007
回收和重复使用的水总量 (吨)	0.2	0.2	0.2
原料采购总量 (吨)	554	391	307
所用可再生材料-纸箱 (件)	702125	931628	1126020
所用可再生材料-塑料 (件)	432220	413015	490978
再生产品及其包装材料百分比-塑料件 (%)	35	40	42
化学品消耗总量 (吨)	0.9	0.75	0.8
危险废物总量 (吨)	2.54	2.7	2.22
一般固体废弃物总量 (吨)	0.3	3.64	0.85
危险废物再使用、回收利用的废弃物总重量 (吨)	0	0	0
危险废物未回收利用的废弃物总重量 (吨)	2.54	2.7	2.22
一般固体废物再使用、回收利用的废弃物总重量 (吨)	0	1.5	0.85
一般固体废物未回收利用的废弃物总重量 (吨)	0.3	2.14	0
废弃物回收总量(吨)	0	1.5	0.85
循环利用的进料百分比	17%	22.5%	29.5%
环保经费投入 (万元)	55	55	100
节能环保培训投入 (万元)	0.45	0.45	0.45
所收集的电器与电子设备废弃物重量 (公斤)	0	0	0
投入市场的电器与电子设备数量(公斤)	0	0	0
收集的废旧电子电器设备 (WEEE) 在投放市场的电子电器设备 (EEE) 总量中所占的百分比	0	0	0
范围一温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量)	24.73	43.58	50.17
范围二温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量)	541.27	631.42	667.62
每百万营业收入的温室气体排放总量 (tCO ₂ e/百万CNY)	0.0540	0.0591	0.0563
产品召回数量 (件)	0	0	0
产品召回次数 (件)	0	0	0
产品安全相关事故次数 (件)	0	0	0
再制造或产品回收数量 (件)	0	0	0

收集到的有关产品安全的消费者反馈次数 (件)	0	0	0
因产品问题造成的经济损失 (万元)	7.56	5.63	9.84

劳工关键数据指标

指标	2022年	2023年	2024年
采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的百分比 (%)	100	100	100
公司所有地点的全体员工中, 被正式的管理层-工人联合健康与安全委员会所代表的百分比 (%)	100	100	100
公司所有地点的员工被关于工作条件的正式集体协议所覆盖的百分比 (%)	100	100	100
公司所有地点的员工被正式选举的职工代表所覆盖的百分比 (%)	100	100	100
在所有地点, 接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比 (%)	100	100	100
在所有地区中, 接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比 (%)	100	100	100
在所有地点接受过多元化、歧视和/或骚扰培训的员工占总员工的百分比 (%)	100	100	100
采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比 (%)	100	100	100
在整个公司有其他关于劳工或人权行动实施指标的百分比 (%)	100	100	100
在所有地点, 职业健康管理体系覆盖的员工的比例 (%)	0	0	0
员工职业健康安全投入 (万元)	14.72	36.33	58.25
安全生产投入 (万元)	24	46	68
安全检查频率 (次/月)	1	1	1
员工个人防护配备率 (%)	100%	100%	100%
员工职业健康 (强制性职业病) 覆盖率 (%)	100%	100%	100%
职业病风险岗位员工人数 (人)	176	171	178
职业病员工体检人数 (人)	176	171	178
职业病发病员工人数 (人)	0	0	0
工伤人数 (人)	0	0	0
因工死亡人数 (人)	0	0	0
工作相关的健康问题导致的死亡数 (人)	0	0	0
直属劳动力的损失工时事故率 (%)	0	0	0
直属劳动力的损失工时严重事故率 (%)	0	0	0
消防演习频率 (次/年)	2	2	2

安全培训次数 (次/年)	4	4	4
安全培训人均小时数 (小时)	23.98	24.74	25.64
员工总人数 (人)	176	171	178
工作时间 (小时)	2110	2160	2180
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数 (天)	0	0	0
与工作有关的事故数量 (件)	0	0	0
收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率 (%)	3.56%	1.55%	11.84%
全职员工总人数 (人)	176	171	178
本地户籍员工数 (人)	36	36	37
无雇佣关系的员工数量 (实习生) (人)	0	0	0
女性占公司总员工人数的百分比 (%)	72.16%	74.27%	71.35%
担任高级管理职位的女性百分比 (不包括董事会) (%)	50%	50%	50%
女性在组织董事会中所占百分比 (%)	50%	50%	50%
来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比	5.68	5.84	5.62
少数群体和弱势群体员工担任高级管理职位的百分比 (不包括董事会) (%)	0	0	0
残疾人雇佣人数 (人)	4	4	4
残疾人雇佣比例 (%)	2.27%	2.34%	2.24%
社保覆盖员工比例 (%)	89%	88%	90%
社保总额 (万元)	490	575	594
商业保险覆盖员工比例 (%)	17%	18%	17%
商业保险总额 (万元)	1	1	1
维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比 (%)	100%	100%	100%
所有员工中薪酬低于维生工资的员工的百分比, 包括直接雇佣员工和非正式雇佣员工 (%)	0	0	0
工资低于维生工资的直属员工的平均工资与维生工资基准的百分比差距	无员工收入低于当地最低工资	无员工收入低于当地最低工资	无员工收入低于当地最低工资
享受产假女员工 (人)	1	1	2
陪产假男员工 (人)	2	2	2
产假后回到工作岗位的员工 (人)	1	1	2
陪产假后回到工作岗位的员工 (人)	2	2	2
返岗后12个月内仍在岗的员工 (人)	1	1	2

提供保证返岗的假期天数 (天)	31	30	30
平均遣散费 (元)	0	0	0
男性员工平均月薪 (元)	7684	7878	8572
女性员工平均月薪 (元)	6637	7405	8140
未经调整的平均男女薪酬差距 (元)	1047	473	432
员工满意度 (分)	93.7	74.4	80.6
客户满意度 (分)	98.2	98.7	98.04
客户反馈意见 (件)	0	0	3
客户反馈意见及时处理 (件)	0	0	3
职工代表大会频率 (次/年)	1	1	1
员工改善提案数量 (件)	55	48	62
集体协议覆盖员工比例 (%)	100%	100%	100%
员工职业技能培训次数 (次/年)	2	2	2
员工职业技能培训平均小时数 (小时)	50	50	50
职业技能培训员工数 (人)	136	140	156
接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的比例 (%)	100%	100%	100%
定期接受绩效和职业发展考核的男员工人数占总员工的比例 (%)	20%	20%	20%
定期接受绩效和职业发展考核的女员工人数占总员工的比例 (%)	80%	80%	80%
接受特殊工作岗位的职业技能培训员工数 (人)	11	12	12
获得职业晋升的员工 (人)	11	12	12
接受社会责任培训 (防止童工、强迫劳动、歧视、骚扰等) 的员工占总员工的百分比 (%)	100%	100%	100%
使用童工和强迫劳动事件 (件)	0	0	0
针对童工或强迫劳动现象每年审核的检查次数 (次/年)	1	1	1
歧视与骚扰事件 (起)	0	0	0
反歧视与骚扰培训次数 (次)	1	1	1
社会公益投入金额 (万元)	1.1	1.1	1.2
员工志愿活动参与人次 (人)	56	55	58
员工志愿活动人均时长 (小时)	2.5	3	3
接受人权问题培训的安保人员人数 (人)	5	5	5

商业道德关键数据指标

指标	2022年	2023年	2024年
在商业道德问题上接受培训（例如通过线上学习）的员工百分比（%）	100.00	100.00	100.00
在商业道德问题上接受培训（例如通过线上学习）的管理层百分比（%）	100.00	100.00	100.00
由举报程序产生的报告数量（件）	0	0	0
确认的贪污腐败事件数量（件）	0	0	0
因腐败被开除的员工总人数（人）	0	0	0
因腐败受纪律处分的员工总人数（人）	0	0	0
业务伙伴因腐败被终止合同的事件（件）	0	0	0
公开诉讼的腐败案件（件）	0	0	0
关于反竞争行为、反垄断的法律诉讼数量（件）	0	0	0
确认的信息安全事件数量（件）	0	0	0
重大违规事故的总次数（件）	0	0	0
重大违规事故罚款总次数（件）	0	0	0
重大违规事故罚款金额（元）	0	0	0
所有已针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的营运场地的百分比（%）	100.00	100.00	100.00
所有具有反腐败管理系统认证的营运场地的百分比（%）	0	0	0
具有ISO 27000认证（或其他等效与类似标准）的信息安全管理系统(ISMS)的营运场地的百分比（%）	0	0	0
公司管理层对于社会责任管理议题的集体认识而采取的措施（如会议、培训等）（次）	2	2	2
反腐败政策和程序传达给最高管治机构成员的百分比（%）	100.00	100.00	100.00
反腐败政策和程序传达给员工的百分比（%）	100.00	100.00	100.00
反腐败政策和程序传达给业务伙伴的百分比（%）	100.00	100.00	100.00

可持续采购关键数据指标

指标	2022年	2023年	2024年
目标供应商中签署供应商行为守则的百分比 (%)	100%	100%	100%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比 (%)	50%	50%	100%
企业社会责任评估所覆盖的目标供应商的百分比或数量	50%	50%	100%
企业社会责任现场审核所覆盖的目标供应商的百分比或数量	50%	50%	100%
新进供应商数量 (家)	6	2	8
使用社会标准筛选的新供应商百分比 (%)	100%	100%	100%
使用环境标准筛选的新供应商百分比 (%)	100%	100%	100%
开展环境影响评估的供应商 (家)	6	2	8
具有重大负面环境影响供应商 (家)	0	0	0
具有重大负面环境影响供应商, 同意改进的供应商 (家)	0	0	0
具有重大负面环境影响供应商, 终止关系的供应商 (家)	0	0	0
开展了社会影响评估的供应商数量 (家)	6	2	8
具有重大负面社会影响供应商数量 (家)	0	0	0
具有重大负面社会影响供应商, 同意改进的供应商 (家)	0	0	0
具有重大负面社会影响供应商, 终止关系的供应商 (家)	0	0	0
接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比或数量	100%	100%	100%
参与改进行动或能力培养的受审核或受评估供应商的百分比或数量	100%	100%	100%
已向其取得有关冲突矿物信息的供应商所占百分比是多少? (%)	100%	100%	100%

(二) GRI&SDG Standards 指标索引

GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards 2021) 内容索引

使用说明	百康电子在2024年1月1日至2024年12月31日符合GRI标准编制报告			
使用的GRI 1	GRI 1: 基础2021			
使用的GRI行业标准	无适用的行业标准			
GRI标准	披露项	页码	从略原因	解释
GRI2:一般披露2021	2-1组织详细情况	5-11		
	2-2纳入组织可持续发展报告的实体	1		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	1-2		
	2-4 信息重述	1-2		
	2-5 外部鉴证	/		本报告未进行鉴证
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	5-11		
	2-7 员工	97-100		
	2-8 员工之外的工作者	97-100		
	2-9 管治架构和组成	7; 19-20		
	2-10最高管治机构的提名和遴选	19-20		
	2-11最高管治机构的主席	19-20		
	2-12在管理影响方面最高管治机构的监督作用	19-20		
	2-13为管理影响的责任授权	19-20		
	2-14最高管治机构在可持续发展报告中的作用	22		
	2-15利益冲突	28		
	2-16重要关切问题的沟通	16-17		
	2-17最高管治机构的共同知识	13		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	19-20		
	2-19薪酬政策	24; 72-73		
	2-20确定薪酬的程序	71-73; 80-81		
	2-21年度总薪比率	72-73		
	2-22关于可持续发展战略的声明	3-4; 11		
	2-23政策承诺	24-25		
	2-24融合政策承诺	25-29		
	2-25补救负面影响的程序	26-27		
	2-26寻求建议和提出关切的机制	26-27; 69		
	2-27遵守法律法规	19, 24-25, 38-39, 68等		
	2-28协会的成员资格	10-11		
	2-29利益相关方参与的方法	16-17		
	2-30集体谈判协议	80; 99		
GRI 3:实质性议题2021	3-1确定实质性议题的过程	18		
	3-2实质性议题清单	18		
GRI 201:经	3-3实质性议题的管理	18		

济绩效2016	201-1直接产生和分配的经济价值	95		
	201-2气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	60-61		
	201-3固定福利计划义务和其他退休计划	97-100		
	201-4政府给予的财政补贴	7		
GRI202:市场表现	3-3实质性议题的管理	18		
	202-1按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	73; 97-100		
	202-2从当地社区雇佣高管的比例	24; 97-100		
GRI 203:间接经济影响2016	3-3实质性议题的管理	18		
	203-1基础设施投资和支持性服务	82-83		
	203-2重大间接经济影响	14-15		
GRI204: 采购实践	3-3实质性议题的管理	18		
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	90		
GRI 205:反腐败2016	3-3实质性议题的管理	18		
	205-1以进行腐败风险评估的运营点	25-29; 100		
	205-2反腐败政策和程序的转达及培训	25-29; 100		
	205-3经确认的腐败事件和采取的行动	25-29; 100		
GRI206: 反竞争行为	3-3实质性议题的管理	18		
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	100		
GRI207: 税务	207-1税务方针	/	纳税、税收减免金额第7和95页	无税务政策信息
	207-2税务治理、控制及风险管理			
	207-3与税务关切的利益相关方参与及管理			
	207-4国别报告			
GRI301:物料2016	3-3实质性议题的管理	18		
	301-1所用物料的重量或体积	48-49; 95-97		
	301-2所用循环利用的进料	48-49; 95-97		
	301-3再生产品及其包装材料	48-49; 95-97		
GRI302:能源2016	3-3实质性议题的管理	18		
	302-1组织内部的能源消耗量	39; 95-97		
	302-2组织外部的能源消耗量	45; 95-97		
	302-3能源强度	95-97		
	302-4降低能源消耗量	39-56		
	302-5降低产品和服务的能源需求量	96-97		
GRI 303:水资源和污水2018	3-3实质性议题的管理	18		
	303-1组织与水作为共有资源的相互影响	46-47; 52-53;		
	303-2管理与排水相关的影响	46-47; 52-53;		
	303-3取水	46-47; 52-53; 95-97		
	303-4排水	46-47; 52-53; 95-97		
	303-5耗水	46-47; 52-53;		

		95-97		
GRI304:生物多样性	3-3实质性议题的管理	18		
	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	38, 47-48		运营地点不位于生物多样性丰富区域
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	38, 47-48		
	304-3 受保护或经修复的栖息地	38, 47-48		
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/		不适用
GRI 305:排放2016	3-3实质性议题的管理	18		
	305-1 直接 (范畴1) 温室气体排放	45; 95-97		
	305-2 能源间接 (范畴2) 温室气体排放	45; 95-97		
	305-3 其他间接 (范畴3) 温室气体排放	45		
	305-4 温室气体排放强度	95-97		
	305-5 温室气体减排量	39-45		
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/		无ODS排放
GRI306:污水和废弃物	3-3实质性议题的管理	18		
	306-3 重大泄露	47-48; 95-97		
GRI 306:废弃物2020	3-3实质性议题的管理	18		
	306-1废弃物的产生及废弃物相关重大影响	48-51		
	306-2废弃物相关重大影响的管理	48-51		
	306-3产生的废弃物	48-51; 95-97		
	306-4从处置中转移的废弃物	48-51; 95-97		
GRI 308:供应商环境评估2016	3-3实质性议题的管理	18		
	308-1使用环境评价维度筛选的新供应商	90-91; 101		
	308-2供应链的负面环境影响以及采取的行动	90-91; 101		
GRI 401:雇佣2016	3-3实质性议题的管理	18		
	401-1新进员工雇佣率和员工流动率	70-71; 97-100		
	401-2提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	76-79; 97-100		
GRI402:劳资关系	401-3 育儿假	77-78; 97-100		
	3-3实质性议题的管理	18		
GRI403:职业健康与安全2018	402-1 有关运营变更的最短通知期	80-81; 97-100		
	3-3实质性议题的管理	18		
	403-1职业健康安全管理体系	63-67; 97-100		
	403-2危害识别、风险评估和事故调查	63-65; 97-100		
	403-3职业健康服务	66-67; 97-100		
	403-4职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	19-20; 80-81; 97-100		
	403-5工作者职业健康安全培训	65; 75; 97-100		

	403-6促进工作者健康	66; 83		
	403-7预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	66-67		
	403-8职业健康安全管理体系覆盖的工作者	97		
	403-9工伤	67; 97-100		
	403-10工伤相关的健康问题	67; 97-98		
GRI 404:培训与教育 2016	3-3实质性议题的管理	18		
	404-1每名员工每年接受培训的平均小时数	74-75; 97-100		
	404-2员工技能提升方案和过渡援助方案	74-75; 97-100		
	404-3定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	97-100		
GRI 405:多元化与平等 机会 2016	3-3实质性议题的管理	18		
	405-1管治机构与员工的多元化	70-71; 97-100		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	73; 97-100		
GRI406: 反 歧视	3-3实质性议题的管理	18		
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	68-69; 76-77		
GRI407: 结 社自由与集 体谈	3-3实质性议题的管理	18		
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	80-81; 92		
GRI408: 童 工	3-3实质性议题的管理	18		
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	68-70		
GRI409: 强 迫或强制劳 动	3-3实质性议题的管理	18		
	409-1 有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	68-70		
GRI410: 安 保实践	3-3实质性议题的管理	18		
	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	100		
GRI411: 原 住民权利	3-3实质性议题的管理	18		
	411-1涉及侵犯原住民权利的事件	/		不适用
GRI 413:当 地社会2016	3-3实质性议题的管理	18		
	413-1有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	56; 82; 90		
	413-2对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/		对当地社区无重大负面影响
GRI 414:供 应商社会评 估2016	3-3实质性议题的管理	18		
	414-1使用社会评价维度筛选的新供应商	92;		
	414-2供应链的负面社会影响以及采取的行动	92-93		
GRI415:公共 政策2016	3-3实质性议题的管理	18		
	415-1政治捐助	/		无政治捐助
GRI 416:客 户健康与安全2016	3-3实质性议题的管理	18		
	416-1评估产品和服务类别的健康与安全影响	85-86; 97; 99		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	85-86; 97; 99		
GRI 417:营	3-3实质性议题的管理	18		

销与标识 2016	417-1对服务信息与标识的要求	57-59; 85-89		
	417-2涉及产品和服务信息与标识的违规事件	57-59; 85-89		
	417-3涉及营销传播的违规事件	57-59; 85-89		
GRI418: 客 户隐私	3-3实质性议题的管理	18		
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	30-32		

联合国可持续发展目标(SDGs)

可持续发展目标	页码
SDG1 消除贫困	62-83
SDG2 消除饥饿	62-83
SDG3 良好健康与福祉	62-83
SDG4 优质教育	62-83
SDG5 性别平等	62-83
SDG6 清洁饮水与卫生设施	37-61
SDG7 廉价和清洁能源	37-61
SDG8 体面工作和经济增长	62-83
SDG9 工业、创新和基础设施	62-83
SDG10 缩小差距	62-83
SDG11 可持续城市和社区	82-83; 90-94
SDG12 负责任的消费和生产	84-94
SDG13 气候行动	37-61
SDG14 水下生物	37-61
SDG15 陆地生物	37-61
SDG16 和平、正义与强大机构	12-22
SDG17 促进目标实现的伙伴关系	90-94

(三) 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1.对于上海百康电子元件有限公司，您的身份是：

员工消费者供应商监督机构媒体

其他（请注明）_____

2.您对报告的总体印象是：

很好较好一般较差很差

3.您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高较高一般较低很低

4.您认为报告结构：

很合理较合理一般较差很差

5.您认为报告版式设计和表现形式：

很好较好一般较差很差

开放性问题：

请您对《上海百康电子元件有限公司2024年社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

我们的联系方式：

联系人：叶晓

电话：021-57898815

邮箱：yexiao@baibang-dz.com

地址：上海市松江区新浜镇浩海路168号

邮编：201605